



**#HR**  
Savaitė  
Lietuva

**PROGRAMA 2023**

**I DALIS 09:00 – 10:30****PROGRAMA - I DIENA**

**Pažvelkime naujai: apie ką pagalvoti besikeičiant darbui, technologijoms, darbuotojams (...)**  
| Hertta Vuorenmaa, PhD (anglų k.)

**The New Now: kaip išsiugdyti atsparumą pasaulyje, kuriame nuolatinis kitimas yra vienintelis pastovus dalykas?** | Elke Geraerts, PhD (anglų k.)

**Kas gerus Holivudo aktorius skiria nuo mažiau gerų?** | Dominic Colenso (anglų k.)

**II DALIS 11:00 – 12:40**

MĖLYNOJI SALĖ	RAUDONOJI SALĖ
<b>HR transformuojančios technologijos: į kurias jų tikrai (ne)galima nekreipti dėmesio!</b>   Anita Lettink (anglų k.)	<b>Trūksta laimės organizacijoje? Sprendimas yra: minutė pamąstyti</b>   Airida Ruibytė – Butkuvienė
<b>Inovacijų žaidimo pradžia: kokie įrankiai laisvai prieinami jau šiandien?</b>   Deividas Matačiūnas	<b>Pagrindiniai ADHD simptomų domenai</b>   Gintautas Narmontas
<b>AI - driven recruitment: kaip CHATGPT bei kiti robotai taps mūsų kasdienybė?</b>   Danas Venclovas	<b>Viena nervų sistema - penki sprendimai darbuotojų gerovei</b>   Brigita Kaleckaitė
<b>Trys e-spąstai ir būdai jų išvengti</b>   Dr. Jurgita Lazauskaitė - Zabielskė	<b>Kaip atsispirti ore? Stoicizmo principai XXI amžiaus žmogui</b>   Eglė Danilevičiūtė

GELTONOJI SALĖ	ŽALIOJI SALĖ
<b>Ką kuriame savo organizacijoje - klimata ar kultūrą?</b>   Justė Vižinytė ir Monika Kėžaitė – Jakniūnienė	<b>Kaip susikalbėti (mis)komunikacijos amžiuje?</b>   Milda Ivanauskienė
<b>Kam tarnauja disfunkcinė organizacijos kultūra?</b>   Milda Autukaitė	<b>Žinau, bet nepraktikuoju. Kaip atnešti mindfulness į organizaciją?</b>   Agnė Gorpiničienė
<b>O kas yra jūsų žalia spalva?</b>   Irma Bandzevičiūtė – Stankuvienė	<b>Mosaic įvairovės ir įtraukties dilemų žaidimas „Pažaiskime įtrauktį: Tylėti negalima kalbėti? Kur dėtum kabelį?“</b>   Gintarė Nenortaitė (tik 10 žmonių salėje, būtina registracija INFO CENTRE)
<b>Pigus triukas ar įgyvendinama realybė: neribotos apmokamos atostogos</b>   Giedrė Kojalienė	

**III DALIS 13:30 – 15:15**

MĖLYNOJI SALĖ	RAUDONOJI SALĖ
<b>Live demo: Both perspectives of hacking - The hacker and the victim</b>   Savvas Kechagias (anglų k.)	<b>Hormonų (dis)balansas: sveikata ir savijauta</b>   Lina Krauciūnienė
<b>HR Analytics: How it can go Wrong - and How to get it Right!</b>   David Shontz (anglų k.)	<b>Jautrioji karta: ar esame pasiruošę priimti jaunųjų darbuotojų jausmus?</b>   Gintarė Buinickaitė
<b>Kokia lyderių ugdymo paslaptis? (The Case for Change)</b>   Lesley Tull (anglų k.)	<b>Diskusija: Moterų derybos dėl atlygio: moterys nesidera ar darbdaviai nesiūlo?</b>   Prof. Dr. Jelena Stankevičienė, Simona Bernatavičiūtė, Greta Morkūnaitė, Vainadeta Barevičiūtė – Kryževičienė, Solveiga Grudienė
<b>Dirbtinis kvėpavimas lyderystei: ko Lietuvos verslas gali pasimokyti iš Ukrainos lyderių?</b>   Vytautas Bučiūnas	<b>(Ne) kritinis (ne) mąstymas</b>   Ieva Palmquist

GELTONOJI SALĖ	ŽALIOJI SALĖ
<b>Nuo 0 iki 600 darbuotojų. Kaip įmonės kultūra prisideda prie spartaus ir sėkmingo augimo</b>   Saulius Bitinas	<b>Mano vidinis klounas: pažeidžiamas pasaulio gelbėtojas</b>   Žilvinas Beniušis
<b>Vadovo vaidmuo kuriant kultūrą. Kaip vadovas žino kokią kultūrą reikia sukurti?</b>   Martynas Sarapinas	<b>Ar yra algoritmas pokyčiui?</b>   Rūta Baleišienė
<b>Diskusija: Kaip organizacijai nepasiklysti “mobingo” pinklėse ir vystyti saugią psichologinę aplinką?</b>   Živilė Valeišienė, Loreta Andziulytė, Brigida Baciėnė, Giedrė Rankauskaitė, Asta Mikalajūnienė	<b>Mosaic įvairovės ir įtraukties dilemų žaidimas: Ar vyrai vis dar iš Marso, o moterys iš Veneros?</b>   Gintarė Nenortaitė (tik 10 žmonių salėje, būtina registracija INFO CENTRE)

**IV DALIS 15:45 – 17:30**

**Kaip sukurti tvirtą organizacinę kultūrą, prasmę, troškimą, priklausymą ir tarpusavio ryšį, didinant negatyvią trintį santykiuose?** | Dave Birss (anglų k.)

**Twisting the Kaleidoscope: žvilgsnis į įvairovę ir įtrauktį kitu kampu** | Astrid Balsink (anglų k.)

**Trys istorijos apie susikalbėjimą, tuomet kai susikalbėti atrodo neįmanoma...** | Augustinas Šulija

**Svajonių dirbtuvės: pasiruoškite įžvalgai, gyvai muzikai ir... dainuoti kartu**  
| Jurga Šeduikytė ir Kęstutis Pavalkis

I DALIS 09:00 – 10:30

**From classical music to jam session** | Richard De Hoop (anglų k.)

**Ateities organizacija - laisvų žmonių organizacija** | Paulius Avižinis

**Sąmoninga lyderystė nuolat besikeičiančiame pasaulyje** | Prof. Armin Trost, PhD (anglų k.)

II DALIS 11:00 – 12:40

MĖLYNOJI SALĖ	RAUDONOJI SALĖ
<b>Įdomus pokalbis apie ne(at)pažintą ateities lyderystę</b>   Richard De Hoop, Paulius Avižinis, prof. Armin Trost, Dainius Baltrušaitis	<b>Talent Intelligence</b>   Daniel Wilson (anglų k.)
<b>Rethinking your Operating Model: A Netflix Culture Case</b>   Chris Van Der Schoor (anglų k.)	<b>Samdyk kompetencijas, o ne CV įrašus</b>   Rūta Ratavičiūtė
<b>HR - vadovai - darbuotojai, kaip sujungti?</b>   Bronwyn Ott (anglų k.)	<b>Samdančiojo vadovo ir HR sinergija: 6 patarimai, kad susitarti pavyktų</b>   Inga Jončienė
<b>HR nepatogumo ribos</b>   Dr. Raimonda Alonderienė	<b>Įžvalgos iš didžiausio darbdavių reputacijos tyrimo Lietuvoje: kas svarbiausia stipriam darbdavio prekės ženklui?</b>   Laura Domarkė

GELTONOJI SALĖ	ŽALIOJI SALĖ
<b>Kodėl savanorystė taip įtraukia? Kas uždega žmonių širdis neskaiciuoti valandų ir prisidėti?</b>   Inga Jablonskė ir Živilė Vaškytė	<b>Mosaic įvairovės ir įtraukties dilemų žaidimas: Ką samdyti - aukštą ar kompetentingą?</b>   Gintarė Nenortaitė (tik 10 žmonių salėje, būtina registracija INFO CENTRE)
<b>Verslo savanorystė: kitoks požiūris į problemų sprendimą</b>   Giedrė Žilibinienė	
<b>Kaip HR profesionalams LinkedIn įrašais „užkabinti“ kandidatą?</b>   Neringa Petrauskaitė	<b>Galios moterys ir jų įtaka</b>   Agnė Runa
<b>Diskusija: Do you speak English? Welcoming diversity in Lithuanian companies</b>   Agnė Camara, Renata Tilmantaitė, Giovanni Proietta (anglų k.)	<b>Asmeninis socialinis kapitalas: ką pažįstu aš ir kas pažįsta mane?</b>   Kotryna Stankutė

III DALIS 13:30 – 15:15

MĖLYNOJI SALĖ	RAUDONOJI SALĖ
<b>Lyderystės paradoksai</b>   Auksė Žukauskienė	<b>Talentų žemėlapis: kaip TOP darbuotojai padeda nepasiklysti (Hostinger vidinis tyrimas)</b>   Gabrielė Zakaitienė
<b>Palaikanti aplinka tarp žmonių, kūrybai ir konfliktams spręsti</b>   Eglė Daunienė	<b>Crossing regional boundaries for hiring the best talents</b>   Liina Laas (anglų k.)
<b>Neišreikštos žinios: žmogaus pranašumas AI eroje</b>   Rasa Baltė – Balčiūnienė	<b>Koks ambasadorių turinys naudingas darbdavio įvaizdžiui? Lietuvos top darbdavių analizė</b>   Deividas Budginas
<b>Veiklos aptarimo pokalbiai: ką daryti, kad nevaržytų „paruoštukai“</b>   Tomas Misiukonis	<b>Diskusija: Subjektyvumas formuojant komandą. Vadovo emocija vs. lygybės logika</b>   Artūras Navickas, Živilė Valeišienė, Karolina Ustilo – Kačinauskė, Dr. Vytautas Ašeris

GELTONOJI SALĖ	ŽALIOJI SALĖ
<b>Storytelling: kaip papasakoti istoriją, kuri įkvėptų, motyvuotų ir verstų keistis?</b>   Milda Varnauskaitė	<b>Vaistas darbo ir gyvenimo balansui?</b>   Liana Mogišaitė
<b>Partnerystės receptai praktikoje</b>   Vilma Jurgaitienė	<b>Grupių dinamika organizacijose: nematomi komandos konfliktai</b>   Dr. Rūta Klīmašauskienė
<b>Diskusija: CEO ir HR tandemas. Kam dar nesame pasiruošę</b>   Giedrė Vaitiekūnatė - Urbanovič, Ernesta Galinienė, Marius Lazdauskas, Renata Gailiūnienė, Arvydas Markevičius	<b>Langas į vadovo pasaulį – coaching circles / koučingo grupės</b>   Kristina Markūnaitė
<b>Kodėl jūsų įmonė dar neturi savo podkasto: Kaip pasiekti darbuotojų ausis, protus ir širdis?</b>   Valerija Buzėnienė ir Aurimas Mikalauskas	<b>Story Cafe – metodas ne tik komandoms (su telkti)</b>   Gintaras Ignatavičius
	<b>Kaip išsiskirti, kai visi panašėja?</b>   Justina Darulytė
	<b>Darbo rinka kitu kampu</b>   Brigita Tumutytė

IV DALIS 15:45 – 17:30

**Ko ištiesų nori darbuotojai? Ir ką su tuo daryti?** | Saulius Jovaišas

**K\*\*ksm\*ž\*dž\*\*\* yra svarbu** | Prof. Loreta Vaicekauskienė

**Nuo perdegimo prie atsparumo: kodėl mes painiojame išvermę ir atsparumą?** | Ronan Harrington (anglų k.)

**Ar mūsų širdyse dar liko vietos...?** | Rolandas Kazlas