

#HR

Savaitė
Lietuva



PAGRINDINIS PARTNERIS



DIDIEJI PARTNERIAI



I DALIS 09:00 – 10:30

PROGRAMA - I DIENA

Sveiki atvykę į besikeičiantį HR pasaulį!

Kaip galėtų atrodyti pasaulis, jei darbas nebūtų toks svarbus? Nuo akmens amžiaus iki robotų eros – kitoks požiūris į darbą | James Suzman, PhD

Ar esate pasiruošę kitam etapui: kaip mes, kaip žmonės ir mašinos, galime sustiprinti vieni kitus? | Katja Schipperheijn

3 būdai, kaip sėkmingai dirbti ateityje | Terence Mauri

II DALIS 11:00 – 13:10

SALĖ A

Nuo ko priklauso įmonės efektyvumas?

Konkurencingumo lenktynėse įtampa auga: sėkmės formulė Lietuvai | Indrė Genytė-Pikčienė

Efektyvumo didinimas – (ne) HR darbas? | Jurgita Lemešiūtė

Produktyvumas ir kūrybiškumas – dvipusis eismas | Ilona Bernotaitė

Neleiskite organizacijos kultūrai „suvalgyti“ efektyvumo

Efektyvumas ir inovacijos – ar įmonėje galime turėti abu? Lyderio vaidmuo | Aušra Juodgudytė

Kaip neišsitaškyti: fokusuotis į tai, kas reikalinga, o ne madinga | Indrė Sakalauskienė

DISKUSIJA: Kad įmonės kultūra nesuvalgytų efektyvumo pusryčiams... | Arijus Žakas, Irena Pupienienė, Aleksandras Golod, moderuoja Jurgita Lemešiūtė

SALĖ B

Galia darbuotojų rankose – kaip tai transformuoja talentų paiešką?

Personalo atrankos tendencijos Lietuvoje. Kaip matyti toliau, šaukti garsiau ir organizuoti protingiau? | Artūras Navickas

Pasiūlymas per 1 dieną – naujas atrankos greičio standartas? | Indrė Bakutytė

Kaip tiesioginius vadovus įtraukti į personalo atranką? | Evaldas Marcinkus ir Inesa Vanpoucke

Kur „slepiasi“ talentai ir kaip juos rasti?

Darbuotojų kaitos ir darbo užmokesčio spąstuose: kaip nepamesti galvos? Pamokos Vilniuje ir regionuose | Ramunė Bulavienė

Multipotencialų Renesansas. Dovana ar praeiksmas šiuolaikinėms organizacijoms? | Gintarė Varnelė

DISKUSIJA: Talentai: pritraukti iš užsienio ar ieškoti Lietuvoje? | Šarūnas Putrius, Dr. Raimonda Alonderienė, Paulius Insoda, Ilona Bernotaitė, moderuoja Artūras Navickas

SALĖ C

Darbuotojų perkvalifikavimas ir mokymasis

Talentų perkvalifikavimas. Ar pasinaudosime vienintele realia proveržio galimybe Lietuvai? | Vydūnas Trapinskas

5 darbdavių klausimai apie mokymą(si). Kas, ko, kaip, kada ir kodėl? | Božena Petikonis-Šabanienė

Ateities kompetencijų valdymo iššūkiai | Lina Jankauskienė

Kodėl svarbu „atmukti“, kad išmoktume ir keistis?

Kaip prisijaukinti neformalų mokymąsi visą gyvenimą? | Inga Jablonskė

Kodėl svarbu „atmukti“, kad išmoktume? | Dovilė Baltramiejūnaitė

Gebėjimo keistis koeficientas – ateities darbo rinkos bendras vardiklis | Aleksej Dutkevich

III DALIS 14:00 – 16:10

SALĖ A

Kokio HR reikia šiandien...? Rytoj...?

Nuo VUCA link BANI: kokius reikalavimus kelia naujas pasaulis HRui? | Dr. Arvydas Būta

The Edge Of Next – the next norm for HR | Scott McArthur

The life in hybrid: manager's perspective | Pärsla Baško

Kitoks HR, kuriantis kitokią organizaciją

Stipri organizacija be HR? Misija įmanoma! | Dr. Raimonda Alonderienė

Agile ways of working: atsakymas kintančiam pasauliui | Vaida Kaikarienė

Kaip pagaliau galime keistis ir tapti tikrais HR partneriais? | Solveiga Grudienė

SALĖ B

Motery ir vyrų nelygiavertis atlygis – vėl kalbėsime ar jau keisime situaciją?

Moteries vadovė ir moterų darbo pajamos organizacijoje | Julita Varanauskienė

DISKUSIJA: Moterų ir vyrų nelygiavertis atlygis – vėl kalbėsime ar jau keisime situaciją? | Julita Varanauskienė, Živilė Skibarkienė, Romas Švedas, Karina Dajoraitė-Dirvonskienė, moderuoja Deividas Rafanavičius

Visi viename kare | Rasa Lukaitytė – Vnarauskienė

HR TECH: būdai, kaip pasinaudoti visomis tech galimybėmis

Kaip HR ir IT kuria skaitmeninę aplinką laimingesniems darbuotojams | Giedrius Dzekunskas

HR vadovas ir skaitmenizacija: kaip gauti maksimalią naudą iš investicijų į technologijas? | Edita Kaminskaitė

Personalo administravimo skaitmenizavimas. Ar „popieriaus“ era pagaliau eina į pabaigą? | Jolita Gerojimų

SALĖ C

Įtrauktis ir įvairovė: nuo idėjos prie praktikos

Kaip atsiranda (ne)tikri moterų-vyrų smegenų skirtumai? | Ramunė Dirvanskienė

Diversity & Inclusion – we all „Own it“ | Jesper Mølskov Høybye

Visi viename kare | Rasa Lukaitytė – Vnarauskienė

Kada atsikratysime žmonių skirstymo?

Kaip sužvejoti įvairovę: įtraukaus įdarbinimo įmonėse praktikos | Vilma Gabrieliūtė

„Jei jums pasiseks, jūs irgi pasensite“. Bet ar būsite patenkinti savo senatve? | Dr. Antanas Kairys

Kada LGBT žmogus bus žmogus Lietuvoje? | Rasa Račienė

IV DALIS 16:40 – 18:00

„You never get to old to play!“ | Thomas Møller Jeppesen

Balanso tarp produktyvumo ir žmogiškumo paieškančias | Michel Paul van Drie

Multipliers: kaip geriausi vadovai padeda kitiems augti? | Rytis Juozapavičius

Tai viskas bus gerai... | Gian Luca Demarco

I DALIS 09:00 – 10:30

PROGRAMA - II DIENA

Stebėkite savo organizacijos laimingumą, tarsi jūsų verslas priklausytų nuo to. Nes taip ir yra...
| Lars Kure Juul

Ką jie mums padarė? Karas Ukrainoje – trauma visam pasauliui? | Dr. Danutė Gailienė ir Paulius Avižinis

Drąsa yra bijoti, bet daryti. Kaip formuojasi psichologinis atsparumas ir kaip susigrąžinti saugumo jausmą veikti? | Rosita Kanapeckaite

II DALIS 11:00 – 13:10

SALĖ A

Ar (kaip) skiriasi vyrai ir moterys?

Diskriminacija dėl lyties: kaip veikia Darbo kodeksas?
| Dr. Tomas Bagdanskis

Pamokos iš „Marso“. Moterų ir vyrų lyderystė | Dr. Inga Popovaitė

Moterys grįžtančios iš motinystės atostogų: kaip padėti re-integruotis ir tęsti karjerą?
| Deimantė Mikalauskė

Klęstinti organizacijos kultūra: ką turime keisti, norėdami turėti?

Kaip išsaugoti / puoselėti kultūrą, kai darbuotojai išbūna sąlyginai trumpai? | Mindaugas Šestilo

Lūkesčiai Lietuvos darbdaviams: kada mes jaučiamės įmonės dalimi? | Ernesta Galinienė

DISKUSIJA: kaip sukurti laiminčią organizacijos kultūrą?
| Irena Jankutė-Balkūnė, Lauryna Girėnienė, Eglė Paukštytė, moderuoja Mindaugas Šestilo

SALĖ B

Darbuotojų gerovė: prioritetų viršūnėje – emocinė gerovė

Iš ko susideda darbuotojų gerovė? | Laura Rimkutė

Psichologinis atsparumas ir kaip jį auginame organizacijoje?
| Dr. Dainius Jakučionis

Kokie 5 MITAI VEIKLOJE trukdo veikti ir jaustis geriausiai?
| Remigijus Savickas

Darbuotojų gerovė

Fizinio aktyvumo įtaka darbuotojų gerovei | Živilė Valeišienė

Įsivaizduokite kraną, kuris pastato pats save: kaip įgalinti prasmę organizacijoje? | Sofija Celutkienė

Kas darbuotojams yra prasminga karjera? | Simona Bareikė

SALĖ C

Hibridinis darbo modelis: laikina priemonė ar naujoji realybė?

Kaip teisingai organizuoti hibridinį darbą? | Laura Hamidova

Atsijunk, kad susijungtum. BA hibridinio darbo patirtis | Akvilė Kazlienė

Hibridinio darbo laisvė: ar ji (su) valdoma? | Dovilė Sukackaitė – Boliienė

Kaip su(s)kurti veikiantį hibridinio darbo modelį?

Organisation Design in hybrid working model | Taravat Mammadova
*pranešimas anglų kalba

The Next Chapter of Work: Leading with Innovation & Equity | Dipti Rane
*pranešimas anglų kalba

Vadovas – hibridinio darbo organizatorius, siela ir variklis
| Dr. Alisa Miniotaite

III DALIS 14:00 – 16:10

SALĖ A

Tai apie mus ir mūsų kultūrą

„Jeį pokyčiai už įmonės ribų yra greitesni nei viduje...“ Būti vidinės destruktijos saugotoju, kuruoti tvirtą ryšį tarp tikslo ir naujų aplinkos tyrinėjimo būdų
| Bertrand Rajon

Creating the future regenerative workplaces! | Chris Hovde

Organizacijoje suaugę žmonės – taip ir elkimės

Apsimestinė harmonija organizacijoje: ar tikrai viskas gerai? | Tomas Misiukonis

Mieli HR partneriai ir vadovai, nustokim gydyti savo vadovus
| Saulius Jovaišas

Suaugę žmonės ar vaikų darželis | Eglė Daunienė

SALĖ B

Darbuotojų gerovė

Gerovės mentorai organizacijoje: kodėl veikia savitarpio paramos kultūra ir ko reikia organizacijai?
| Renata Augustaitienė

Ar gali vadybos stilius nužudyti well-being iniciatyvas? | Valerija Buzenienė

Kitokios darbo kultūros derlius
| Sandra Savickienė

Darbuotojų finansinė ir dvasinė gerovė

Kaip nepridaryti meškos paslaugų padedant darbuotojui rūpintis savo finansine gerove?
| Eligijus Kajieta

DISKUSIJA: Darbuotojo finansinės žinios vs įsitraukimas, motyvacija ir pasitenkinimas
| Inga Lošienė, Eglė Staniulionienė, Rimantas Varanavičius, moderuoja Dalia Kolmatsui

Dvasingumas darbe – iliuzija ar darbuotojų gerovę skatinantis veiksnys? | Dr. Rasa Katilienė

SALĖ C

Kur dingsta bendradarbiavimas ir kaip jį sugrąžinti į mūsų organizaciją?

Kur dingsta bendradarbiavimas ir kaip jį sugrąžinti į mūsų organizaciją? | Romanas Gaidukas

Nuotolinė lyderystė: Kaip aš prisijaukinau baimę? | Giedrė Štuopė

Kaip iš tikrųjų išgirsti darbuotojus? | Rūta Baleišienė

Koks yra idealus darbdavio įvaizdžio receptas?

Organizacijos savivertė + vertybių vystymosi sistema = tinkamas darbdavio įvaizdis
| Lina Mieliauskienė

Jūsų darbdavio reklama neįdomi niekam. Net jums patiems
| Akvilė Švolkienė

Padidinkite naudų vertę nedidindami biudžeto | Juozas Sargūnas

IV DALIS 16:40 – 18:00

Kaip sukurti pripažinimo ir dėkingumo kultūrą organizacijoje? | Debra Corey

5 vertybės šeimai, organizacijai ir valstybei | Simonas Gurevičius

Konferencijos moderatoriai

esame neapsakomai dėkingi visiems šios konferencijos moderatoriams, savo mintimis, idėjomis ir aštriomis įžvalgomis prisidėjusiems prie konferencijos programos ir jos turinio kūrimo!



Andrius Francas

ALLIANCE FOR RECRUITMENT vadovas

Talentų pritraukimas, darbo rinkos tendencijos - sritis, kurioje jau 20 metų verdu. Labai svarbu keistis, prisitaikyti, ieškoti sprendimų - tai skiria ateities organizacijas nuo praeities. Kartu su Alliance for Recruitment komanda stengiamės būti lyderiais ir pavyzdžiu kitiems. Savo kasdieninėje veikloje esu partneris - tiek verslams, kuriuos konsultuoju, tiek darbuotojams, su kuriais dirbu. Visada skatinu pradėti nuo savęs, keičiant požiūrį ir mąstymą, pagalbą įdiegiant dar daugiau nei vieną kampaną. Man svarbus tobulėjimas ir augimas. Jis turi būti tvarus.



Solveiga Grudienė

PRIMUM ESSE direktorė, EAPM valdybos narė

Smalsumas. Norėjau suprasti žmogų-studijavau psichologiją, norėjau dirbti taip, kaip atrodo teisinga - įkūrėme PRIMUM ESSE. Nuolat mokausi... Dabar - mokausi sustoti, pajauti, reflektuoti... Tikėjimas žmogumi - mano darbo pagrindas. Kiekvienas gali būti sėkmingas ir laimingas. Svarbu suprasti, ko trokšti ir kodėl. Džiaugiuosi, lydėdama savo klientus šiose kelyje. Prasmė. Ją randu savo darbe ir kitose veiklose: „Renkuosi mokyti!“, PVPA ir EAPM valdybos, dėstydamas studentams. Meilė. Šeima, artimieji, draugai - su jais dalintis gyvenimu man be galo svarbu. Meilė Tėvynei skatina aktyviai puoselėti vertybes ir, kai reikia - kovoti už jas.



Laura Hamidova

GOOD PEOPLE konsultantė

Po ilgos 22 metų pertraukos pagaliau grįžau į Lietuvą iš saulėto Baku. Per tuos metus sukaupiau patirties nuo naftos industrijos iki Formulės 1. Planavau tapti teisininke, bet tapau HR žmogumi. Per savo HR karjerą nešiojau daug „įvairių kepurų“. Iš paprastos HR administratorės tapau FireWorks HRM įmonės įkūrėja ir direktore Azerbaidžane. Savo profesinę veiklą Lietuvoje tęsiu, kaip Good People įmonės konsultantė. Mano kelias per 17 metų versle nebuvo lygus, bet visvien jame nekeisčiau nieko! Taigi, mylėkite save ir savo gyvenimą.



Edita Raguckienė

Asociacijos LYDERĖ direktorė

Profesiniame karjeros kelyje ieškau balanso tarp komercinės ir visuomeninės veiklos. Esu dviejų puikių vaikų mama, trečio kurso Gestalt psichoterapijos instituto studentė, lektorė, rinkodaros konsultacijų įmonės savininkė ir daugiau nei 20 m. vadovaujamo darbo patirties sukaupusi vadovė. Ilgą laiką dirbau reklamos, žiniasklaidos planavimo srityje, o nuo 2005 m. aktyviai įsitraukiau ir į visuomeninę veiklą, sukaupiau didelį, tarptautinių labdaros projektų valdymo, vadovavimo verslo asociacijoms, patirties. Dabar esu ir asociacijos LYDERĖ vadovė.



Laura Rimkutė

TRIPLE O CONSULTING partnerė ir konsultantė

Gyvenime jaučiuosi stovinti savo vėžėse. Nes, kai jomis „važiuoju“, jaučiuosi motyvuota ir įkvepta, turinti energijos. Tos vėžės - tai mano darbas, kurį labai myliu, ir kuris mane džiugina, suteikia galimybę pavargti ir pailsėti, atsigręžti į save. Kiek atsimeinu, vaikystėje svajoju būti mokytoja, tačiau neįsivaizdavau, kad verslo psichologijos studijos atves į verslo mokymus, kurie man leis taip realizuoti save. Kasdien sakau ačiū savo darbui už sveiką gyvenimą, kurios jis mane „verčia“ laikytis už čia sutinkamus žmones ir tai, kad pati mokausi su tokia pat aistra, kaip ir dirbu.



Božena Petikonis-Šabanienė

IGNITIS RENEWABLES HR vadovė

Jau 15 metų esu apsisėda minties, kad Žmonės gali daryti neįmanomus dalykus ir keisti pasaulį į gerą. Šis tikėjimas skatina mane domėtis, kokios kompetencijos ir žinios veda mus į priekį, kas slypi po žodžiu „lyderystė“. Iš praktikos, aplinkos pavyzdžių, mokslinių tyrimų ir vizionierių prognozių žinau, kad be nuolatinio mokymosi nėra lyderystės, neįvyksta pokyčiai. Ne tik kalbu apie gebėjimo mokytis svarbą, bet nuolat pati lavinu šią svarbią kompetenciją.



Jurgita Lemešiūtė

PEOPLE LINK vadovaujanti partnerė

Pagrindinė mūsų veikla yra personalo paieška, atranka ir vertinimas, tačiau visada „kapstome giliau“: kokie darbuotojai yra rezultatyviausi? kaip juos surasti ir atrinkti? kaip jie renkasi darbdavį? kaip didinti įmonių rezultatyvumą per darbuotojus ir HR procesus? Aš manau, kad mums kaip šaliai yra be galo svarbu išlikti konkurencingiems pasaulyje, o augant atlyginimams ir kitiems verslo kaštams, tas yra ir vis sunkiau. O kas jei būtume rezultatyviausių darbuotojų šalis? Esame maži, bet stiprūs savo lankstumu ir prisitaikymu.



Renata Misevičienė

VADOVAVIMO ir LYDERYSTĖS ugdymo partnerė organizacijoms, KOUČINGO profesionalė

Dažniausiai klientai mane vadina mąstymo partnere. Profesinio smalsumo ir empatijos vedama kuriu erdvę, kur klientui saugu patyrinėti turimus įgūdžius, elgseną, požiūrį, daromus sprendimus ir provokuojant klausimais jų mąstymą pastumiu žingsniu link kitokio savęs norimo "aš", padedu atskleisti savo potencialą, įkvepiu augti ir realizuotis. Turėdama daugiau nei 20 metų organizacijų konsultavimo patirties taikau holistinį konsultavimo stilių bei integruoju naujausias teorijas, metodus ir patirtis iš skirtingų verslo aplinkų. Taip gimsta ilgalaikės vadovų ugdymo programos bei darnios, atviros, pasitikėjimu grįstos ir sąmoningumą auginančios ugdymo kultūros sprendimai.



Artūras Navickas

ALLIANCE FOR RECRUITMENT vykdytysis direktorius

Tikiu daug arba gerai dirbančiais žmonėmis. Pats mokausi dirbti mažiau (arba geriau). Tik, kad mano gyvenimo pašaukimas - padėti žmonėms ir verslams surasti vieni kitus, kad galėtų dar daugiau dirbti ir dar daugiau kurti. Tai kaip čia pats mažiau dirbsi. Tikiu sprendimų laisvę ir išlaisvintų, informuotų, savarankiškų žmonių galia ir prasmę organizacijose. Skatinu tikėti greitu ir apgalvotu verslo augimu, nes augimas duoda komandoms naujų galimybių, naujo turinio, naujos prasmės.



Mindaugas Šestilo

TELIA GLOBAL SERVICES LITHUANIA HR vadovas

Kai organizacija ir darbuotojai mąsto ir veikia išvien - pasiekiami rezultatai, kurie prieš tai atrodo neįmanomi. Tiek ambicijomis, idėjomis bei ir atsakomybėmis „Telia Global Services Lithuania“ pasidalinama lygiomis dalimis. Darbuotojai turi visišką laisvę kurtis į bendruomenes, organizuoti iniciatyvas, renginius ir siūlyti idėjas kasdienybės gerinimui ar įmonės tikslams formuoti. Organizacija tuo tarpu aprūpina žiniomis, įgūdžiais, galimybėmis ir būtiniausiomis priemonėmis jų tikslams pasiekti bei aiškiu pūpse. Per 15 metų dirbant tarptautinėse organizacijose supratau, kad išlaikyti šią kultūrą - mano asmeninė ir mūsų komandos vieninga ambicija.



Akvilė Švolkienė

DANSKE BANK Lietuvoje Marketingo ir komunikacijos vadovė

Dvi itin paprastos tiesos, į kurias dažnai atsiemeiu darbe - "dalykai pasidaro darymo būdu" ir "organizacija nėra niekas kitas, kaip tik veiklių (arba nelabai) žmonių bendruomenė". Taigi, kad ir kaip banaliai skambėtų, visada kviečiu kiekvieną imtis atsakomybės pakeisti tai, kas netenkina. Apsupkite save įvairiais žmonėmis ir skirtingomis nuomonėmis - iš to gims tik dar geresnės idėjos. Apie tai, kaip mažos ir didelės iniciatyvos gali pakeisti jūsų bendruomenę, organizaciją ar net šalį pasikalbėkime "HR Savaitėje".



Mantas Tvarijonavičius

GOOD PEOPLE partneris ir konsultantas

Mano misija - padėti geroms praktikoms migruoti iš vienos organizacijos į kitą. Tikiu, kad taip prisidedu ir prie bendro Lietuvos organizacijų brandos didinimo. Kaip broliai Grimai rinko pasakas, taip aš renku geras organizacijų praktikas, kaip įgalinant žmones pasiekti rezultatų. Pradėjau prieš gerus 15 metų rašydamas disertaciją, kai Lietuvoje žodis „įgalinimas“ dar buvo visai naujas. Pastaraisiais metais kilę nauji iššūkiai - nuotolinis, hibridinis darbas, aukštas neapibrėžtumų lygis ir kiti - reikalauja naujų įgalinančių praktikų. Kokių? Padiskutuokime.

Konferencijos pranešėjai

susipažinkite su konferencijos pranešėjais



Dr. Raimonda Alonderienė

DEVBRIDGE LIETUVA HR direktorė

HR sritis – jau 20 metų yra mano profesinė aistra. ISM Vadybos ir ekonomikos universitete per 18 metų išauginau tūkstančius studentų. Dalis jų, pasirinkę HR kelią, tapo mano bendraminčiais, kolegomis ir komandos nariais. Prieš daugiau nei ketverius metus, pradėjusi dirbti „Devbridge“ žmonių ir organizacijos vystymo direktore, galėjau įsitikinti, kaip veikia mano dėstyta teorija praktikoje. Kaip sako K. Lewin „nieko nėra praktiškesnio nei gera teorija“. Mano asmeninė misija – stiprinti HR vaidmenį organizacijose, didinti HR veiklos brandą. Akademinei ir praktinei veiklai suformavo kompetenciją matyti situacijas plačiau, gebėti taikyti modelius ir kartu adaptuoti gerąsias praktikas konkrečios organizacijos kontekste.



Renata Augustaitienė

IGNITIS GRUPĖ grupės žmonių ir kultūros vadovė

Žmonės yra mano gyvenimas ir mano aistra. Pas kiekvieną ateina laikas, kai sugalvoji kažkodėl pabėgti nuo savęs. Bėgau, bet, matyt, todėl, kad žemė apvali – niekur nepabėgau, grįžau pas žmones, su žmonėmis ir už žmones. Be galo myliu tai, ką darau – padedu organizacijai žydėti – dirbu personalo srityje ir ne tik esu, bet ir jaučiuosi atsakinga už mane supančių žmonių gerovę visas 24 valandas. Be savo komandos aš esu tik resursas. Ir mano laikas nieko nevertas, jei mano komanda nejaučia jo vertės. Na, o šeima visada bus antra gyvenimo pusė!



Paulius Avižinis

Organizacijų psichologas, vadybos konsultantas

Stebiu. Tada mąstau apie pasaulį ir žmogų jame. Savo įžvalgomis dalinuosi auditorijoje ir tekstuose. Pritaikyti siekiu vadovaudamas kompanijai OVC Consulting. Tada vėl stebiu.



Dovilė Baltramiejūnaitė

PEOPLE LINK Technologijų grupės atrankų ir mokymų vadovė

Giliai tikiu, kad kiekvienas mes esame atsakingi už savo asmeninį ir profesinį augimą. Nemanau, kad yra vienas sėkmės receptas mokymuisi, tačiau naudojant tą patį – pasidaro kiek nuobodu. Dirbdama tokiame pokyčių ir neapibrėžtumo kupiname versle, išmokau, kad eksperimentavimas ir drąsa daryti, kasdienę veiklą daro kur kas įdomesnę ir šiek tiek lengvesnę.



Simona Bareikė

Karjeros ir verslo konsultantė, CAREERHOUSE.LT įkūrėja

Pilnatvės jausmas karjeroje ir kaip pritraukti bei išlaikyti darbuotojus organizacijoje yra temos, kuriomis gyvenu. Organizacijoms vedu mokymus ir skaitau pranešimus, o žmones konsultuoju karjeros klausimais, siekdama padėti jiems išsigryninti naujas karjeros kryptis, susidaryti karjeros keitimo planus ir sėkmingai pasiruošti šiems pokyčiams. Abi šios mano gyvenimo veiklos yra būdai, kuriais galiu prisidėti prie žmonių laimės ir prasmės kūrimo jų gyvenimuose. O pati per gyvenimą einu atvirais delnais, patiriu, priimu ir vis sau primenu, kad gyvenimą reikia imti į savo rankas ir jį gyventi.



Pārsla Baško

ERDA strateginio HR ir vidinės komunikacijos agentūros partnerė



Dr. Tomas Bagdanskis

ILAW/LEX TAL vadovaujantis partneris, advokatas

ILAW LEX TAL vadovaujantis partneris, darbo teisės ekspertas, praktikuojantis advokatas nuo 2002 metų, specializuojasi darbo teisės, įmonių teisės, sutarčių teisės ir atstovavimo teismuose srityse, taip pat naujojo Darbo kodekso projekto rengimo grupės narys, Darbo kodekso komentaro bendraautoris. Įtakingų tarptautinių teisės žinyrų „Best Lawyers“, „Chambers Europe“ ir „Legal 500“ advokatas įvardijamas kaip vienas geriausių darbo teisės advokatų Lietuvoje. Darbo teise ir tenisas yra Tomo aistros.



Indrė Bakutytė

Telia Head of Talent Acquisition Baltics

Keistis, augti, nuolat ieškoti naujų sprendimų, regis, neįgyvendinamoms užduotims – tokia mano kasdienybė „Telia Global Services Lithuania“ personalo atrankų skyriuje. Per daugiau nei 10 metų personalo srityje nepasikeitė tik vienas aspektas – gerų darbuotojų reikia visur ir visada, o geriausia – vakar. Todėl nieko nuostabaus, kad pradėjusi kelionę nuo 5 pokalbių prieš dešimtmetį, šiandien su komanda samdomė ir per 1-ą dieną. Mano asmeninės ir organizacijos ambicijos čia sutampa ir mes kasdien ieškome naujų būdų pasiekti maksimalaus rezultato, atitinkančio vadovų poreikius.



Rūta Baleišienė

DEVBRIDGE Personal verslo partnerė

Man patinka dirbti su žmonėmis, nes čia situacijos niekada neatsikartoja – nesuveikia anksčiau pritaikytos praktikos, nes šiandien jau kita diena ir prieš tave – jau kitas žmogus. Tai verčia tobuleti, ieškoti kūrybiškų sprendimų ir svarbiausia – būti jautriam viskam, kas vyksta aplinkui. Dirbdamas su žmonėmis kasdien nustumbi, nes kiekvienas iš jų turi tik jam būdingą nuomonę, požiūrį ir pajautimą. Tokioje aplinkoje niekada negali nustoti mokytis.



Ilona Bernotaitė

KILO HEALTH žmoniškųjų išteklių vadovė

Esu yra verslininkė, žmoniškųjų išteklių eksperte, rizikos kapitalo partnerė ir startuolių akceleratoriaus „Co-found“ vadovė. Pastaruosius dvejus metus daugiausia dėmesio skyriau verslininkams padedant sukurti keletą sėkmingų startuolių, savo patirtimi dalinausi Verslo konsultavimo mokykloje ir kitose mokymo įstaigose. Dėvynierius metus dirbau vienoje Didžiojo ketverto įmonių ir organizavau tarptautines konferencijas, kuriose būdavo tūkstančiai dalyvių, biudžetas siekė 2 mln. eurų. Per pastaruosius 6 metus dirbau daugiau nei 20 šalių, įskaitant Singapūrą, Peru, Tailandą, Indoneziją, Čilę, Jungtinę Karalystę ir Prancūziją.



Ramunė Bulavienė

BIURO Pardavimų skyriaus vadovė Baltijos šalims

Daug metų teko dirbti vadovu ir formuoti komandas tiek savarankiškai, tiek agentūrų pagalba – todėl labai gerai suprantu klientus ir iššūkius, su kuriais jiems tenka susidurti ieškant darbuotojų ir formuojant komandas šiandienos kontekste. Kasdienėje veikloje siekiame kurti ilgalaikius, pasitikėjimu grįstus partneriškus santykius. Mūsų tikslas: įsigilinti į kliento reikmes ir pasiūlyti geriausiai jo verslo poreikius atitinkančią paslaugą – tik taip galime tikėtis ilgalaikio bendradarbiavimo. Labiausiai džiugina, kuomet klientai rekomenduoja mus kitiems savo srities žinovams – tuomet įsitinkame, kad kuriame vertę klientui.



Dr. Arvydas Būta

GRAND PARTNERS ugdymo partneris, ekspertas

Mėgstu tyrinėti. Kas, kaip, kodėl ne arba taip, kaip kitaip, o kam, kokia prasmė – tik dalis klausimų, su kuriais esu nuolat. Klausimai veda link atsakymų, derina nesuderinamą randant galimybes. Nesuderinamą tik iš pirmo žvilgsnio. Nes žvelgiant giliau, atsiveria dermės. Dažnai neįprastos, ne visada patogios. Bet padeda pamatyti ir suprasti daugiau, kitaip, plačiau, giliau. Tai sukuria pėrijimus – kitas erdves, vaikščiojimą stogais, būgno ritmų melodijas, taisykles transgresijoje, neįprastus judesius, ir kt., kas padeda rasti jungtis ir Naują Kitą. Tada kasdien paprasčiau, efektyviau, lengviau ir smagiau. Ir ne tik man :)



Valerija Buzėnienė

SIMPLIKA | CVO RECRUITMENT vadovaujanti partnerė

Visą savo profesinę patirtį esu sukauptusi konsultavimo versle, kuris leidžia smalsauti ir įsijausti į visiškai skirtingas sritis, temas ir organizacijas. Istorijos ir patirtys. Laikotarpių, organizacijų, žmonių – tai, kas mane labiausiai įkvepia, už ką esu dėkinga, kas męgstu dalintis. Dėl jų skaitau (viską, kas pasitaiko), dėl jų keliauju (galėčiau be pertraukų), dėl jų užkalbinu žmones ar tiesiog stebiu aplinką. Šiandien čia taip pat esu dėl istorijų. Ruošiu sąvąsas ir nekantrauju išgirsti kitų.



Debra Corey

„Appreciate it! The Playbook for Employee Recognition“ autorė, viena iš 101 darbuotojų įsitraukimo įtakingųjų

Kaip sukurti pripažinimo ir dėkingumo kultūrą organizacijoje? Jausmas, kai kiekvienas darbuotojas jaučiasi vertinamas. Kur pripažįstami ne tik dideli, bet ir visi maži reikšmingi dalykai. Ten, kur pripažinimas vyksta nuolat, o ne tik kasmet ar kas penkerius metus. Ir kur jūsų žmonės jaučiasi vertinami ir vertinami dėl tikro, prasmingo ir įtraukaus pripažinimo.



Sofija Čelutkienė

ERNST & YOUNG BALTIC personalo vadovė Baltijos šalis

Gyvenimo prasmės klausimas mane domina nuo vaikystės. Esu įsitikinusi, kad gera savijauta, energija darbe ir asmeniniame gyvenime didele dalimi priklauso nuo mūsų gebėjimo kasdienėje veikloje atrasti prasmę. Esu organizacijų ir verslo psichologė, daugiau nei penkerius metus dirbu profesinių paslaugų bendrovėje EY ir savo kasdienėje veikloje žaviuosi kolegomis bei partneriais, kurie kasdien kuria naujas prasmes, jomis dalinasi su aplinkiniais. Kadangi turiu privilegiją prisidėti prie organizacinės kultūros, skatinančios žmones išgryninti savo asmeninę prasmę, apie tai kviečiu ir pasikalbėti!



Ramunė Dirvanskienė

Neuropsichologė, VU lektorė, portalo neuropaskaitos.lt įkūrėja

Domiuosi smegenų senėjimu, neurodegeneracinėmis ligomis, kognityvine epidemiologija. Siekiu populiarinti smegenų mokslą, esu knygos „Kaip veikia smegenys“ autorė. Šiuo metu dėstau Vilniaus Universitete bei esu Lietuvos psichologų sąjungos Neuropsichologijos grupės vadovė. Neuropsichologijos mokslų daktaro laipsnį įgijau Edinburgo universitete, dirbau Anne Rowling regeneracinės neurologijos klinikoje. Pranešimo metu apžvelgsiu pagrindinius neuromokslu atradimus apie moterų ir vyrų smegenų ypatumus bei paneigsiu dažniausiai sutinkamus mitus apie įgimtų smegenų skirtumus. Sužinosite kiek besiformuojančias mergaičių ir berniukų smegenis veikia visuomenėje vyraujantys stereotipai bei tai, kokią vaidmenį šiame procese atlieka žiniasklaida.



Aleksej Dutkevič

TELIA GLOBAL SERVICES LITHUANIA skaitmeninių kanalų departamento vadovas

Kiekvienas išsūkis – nauja galimybė iš naujo pažūrėti ir įvertinti savo darbo modelius, technologijas ir procesus. Skaitmenizacijos įkvėptas pasaulis keičiasi beveik visuomet greičiau, nei spėjame prisitaikyti, ypač technologijų ir IT srityje. Per savo ilgametę patirtį vadovaujant technologinėms komandoms ir dabartinę poziciją „Telia Global Services Lithuania“ nemačiau tokio persikvalifikavimo, adaptavimosi ar įgūdžių plėtimo poreikio. Kiekviena diena – maratonas varžantis su tobulėjančiom technologijom, kuriame stengiuosi ne tik bėgti pats, bet ir kartu pasiimti kuo daugiau profesionalų.



Giedrius Dzekunskas

DANSKE BANK IT paslaugų darbuotojams vadovas

HR ir IT dažniausiai gyvena užsidarę savo burbuluose. Tuo tarpu, aš kviečiu apžvelgti, kaip dirbdami kartu mes galime kurti skaitmeninę darbo aplinką, kur žmonės būtų laimingesni darbe, nes dirbtų su mažiau apribojimų ir turėtų daugiau balanso asmeniniam gyvenimui; dirbtų greičiau, be bereikalingų trikdžių siekiant tikslo; dirbtų gudriau – strategiškai, kokybiškai, kurdami maksimalią vertę.



Karina Dajoraitė-Dirvonskienė

NORD SECURITY Personalo vadovė

Esu buvusi teisininkė, kuri prieš devynerius metus per atsitiktinumą tapo Personalu vadove. Pamėgau. Ir likau. Per šį laikotarpį teko dirbti įvairiose industrijose, tačiau technologijų startuoliai yra ta aplinka, kurioje jaučiuosi geriausiai. Kodėl? - nes ši sritis stipriai orientuota į naujoves, ateitį ir yra globali. Čia įprasta eksperimentuoti tiek su verslo idėjomis, tiek su personalo praktikomis, ieškant inovatyviausių sprendimų. Esu smalsi ir nuolat mokausi naujų dalykų, nes yra begalė ko dar nežinau ir tiek pat, ko noriu išmokyti.



Eglė Daunienė

OVC CONSULTING asocijuota konsultantė, VU Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto partnerystės docentė

Mano aistra visada buvo mokytis vis sudėtingesnių dalykų ir dalintis žiniomis su kitais. Mokytis man visada reiškė, kad žinios randasi eksperimentuojant - kombinacijoje tarp darymo ir skaitymo. Todėl esu pakeitusi ne vieną profesiją, išbandžiusi ir pačias aukščiausias pareigas, dirbusi labai skirtingose ūkio šakose, nes rūpėjo suprasti, kaip praktika sustinka su abstrakčiomis žiniomis. Pastaruoju metu sudėtingiausi dalykai vyksta ne tiek technologijose, kiek žmonių komandose ir bendruomenėse, todėl domiuosi adaptyviąja lyderyste ir sociokratija, nes tai yra tie vadybos pakraščiai, kuriuose dar labai daug nežinomųjų, kur reikia atrasti ir išrasti būdus, kaip geriau dirbti drauge.



Gian Luca Demarco

Italų virtuvės šefas

Esu Gian Luca Demarco iš Šiaurės Italijos, kur maistas yra didelė italų kultūros dalis. Lietuvoje gyvenu jau tryliką metų ir aš tikrai myliu Lietuvą: čia turiu nuostabią šeimą, savo kulinarijos verslą ir visas čia yra gerai. Mane vis dar stebina lietuviškas santūrumas, taip ir norisi pasakyti: lietuviai, atsipalaiduokite truputį, jau dabar gyvenate geriau nei italai, reikia džiaugtis gyvenimu.



Vilma Gabrieliūtė

Įvairovės valdymo ekspertė, žmogaus teisių ugdymo lektorė

Mano didžiausia aistra yra darbas su žmonių grupėmis. Vėdu nuostatas keičiančius seminarus įvairovės valdymo, lyčių lygybės, lytiškumo, diskriminacijos atpažinimo, smurto prevencijos temomis, kurių mokymosi procesą grįstą patirtimi ir refleksija. Jaučiu, kad ne tik aš nuolat augu, bet ir žmonės šalia manęs lavina savo jautrumą žmogaus teisių klausimais, plačiau atveria akis ir širdį. Tikiu, kad taip prisidedame prie įtrauktesnės bendruomenės, organizacijos kūrimo bei įvairovę atspindinčios visuomenės puoselėjimo.



Romanas Gaidukas

GRAND PARTNERS ugdymo partneris, ekspertas

Man visada buvo įdomu suprasti „Kodėl viskas vyksta, kaip vyksta?“ Analizuodamas skirtingas situacijas, supratau, kad viskas veikia kaip sistema, viskas tarpusavyje susiję. Sisteminius dėsnius pastebiu visur: šeimoje, švietime, versle, sporte. Vis dėlto, krikščioniška pasaulėžiūra seniai padėjo suprasti, jog net ir sistemoje tikroji vertybė yra žmogus. Iš kažkur radosi įkvėpimo aplink save kurti tai, kuo tikiu. Taip atsirado karjera vadovų ugdymo srityje, o šeimoje šeši vaikai, iš kurių penki yra įvaikinti. Kiekvienas iš jų tapo mano asmeniniu lyderyste ir išminties treneriu.



Dr. Danutė Gailienė

VILNIAUS UNIVERSITETAS Psichologijos instituto profesorė, psichologė, knygų autorė

Mano profesinė veikla susiklostė taip, kad gyvenimą dažnai matau iš jo sunkiosios pusės, nes mano mokslinių tyrimų sritis yra sunkių traumų ir savižudybių psichologija. Bet kaip nuostabu būna matyti, kad sunkiuose sukrėtimuose žmonėms dažnai atsiveria dar nepatirtos jų pačių gėmės ir galimybės.



Ernesta Galinienė

ACME GRUPĖ žmonių ir kultūros vadovė

Atvairs delnais pasitinku ateitį, pokyčius ir iššūkius. Smalsiai stebiu, kaip keičiasi pasaulis ir jo gyventojai, todėl komandose dedu visas pastangas kurti tokią aplinką, kuri atspindėtų aktualią šiandieną ir laukiantį rytojų. Su didžiausiu malonumu apie tą „rytojų“ kalbuosi su kolegomis, semiuosi įkvėpimo ir drauge įkvepiu aplinkinius. Mano karjera klostėsi Lietuvos prekybinėse kompanijose, kur yra vertinamas veiksmas, atsakomybė ir greitis. Tad, kad ir kaip įdomu keistis idėjomis su bendraminčiais, iš esmės esu praktike, linkusi ne tik svarstyti, bet ir veikti. Ir nors kartais žengti pirmąjį žingsnį yra labai sunku, žinau, kad drąsa – pagrindinis elementas HR veiklos srities žmogaus kelionėje. Kalbėdama su skirtingomis auditorijomis visuomet kviečiu – tyrinėti, drąsiai bandyti naujus kelius ir veikti išvien su komanda!



Indrė Genytė - Pikčienė

INVL vyriausioji ekonomistė

Informacija – vienas svarbiausių išteklių šiandien. Platesnis informacinis akiratis lemia taiklesnius sprendimus, o nuodugni analizė – mažesnę klaidų tikimybę. Duomenimis grįsti sprendimai, nesvarbu ar mikro ar makro lygmenyje, – brandžios lyderystės ir kritinio mąstymo pamatas. Makroekonominė, sektorinė ir finansų rinkų analizė – mano kasdienybė, kurioje derinu tris stiprybes: mokslą – atlikti techninę analizę, skaičiavimus ir prognozavimą, meną – apibendrinti bei pateikti taiklias ir vertingas įvalgas suprantama kalba, ir išmintį – nepamiršti, kad už kiekvieno skaičiaus slypi žmogus.



Jolita Gerojimė

DXC TECHNOLOGY HR vadovė

Jau seniai nustoju stebėtis, kokia daugialypė ir įvairi yra žmogiškųjų išteklių valdymo sritis, o prieš daugiau nei 8 metus įdiegtas pirmasis procesą automatizuojantis įrankis tik dar kartą įrodė, čia susijungia žinios, kūryba ir neapsakomai didelis noras dalintis. Matyti, kaip sukurtas procesas sutrumpina ir palengvina atliekamą darbą, taupo laiką ir kuria vertę organizacijai, man yra neįkainojamas atlygis.



Chris Hovde

TELIA Global People Movement vadovas, miesto vienuolis

Manau, kad tiesiausias kelias link autentiškesnio, bendruomeniško ir atsinaujinančio pasaulio yra išlaisvinti visą žmonių ir technologijų potencialą, kad kartu galėtumėme išspręsti didžiausius mūsų visuomenės iššūkius, išlaisvinti savo galimybes ir būti sprendimo dalimi. Norime, kad jūs taptumėte stipriu savo gyvenimo lyderiu, kad galėtumėte tapti pokyčių kūrėju ir kartu su mumis kurti autentiškesnį, lygesnį ir atsinaujinantį pasaulį. "Always do your best. What you plant now, you will harvest later" (Og Mandino).



Paulius Insoda

NFQ TECHNOLOGIES vadovas



Inga Jablonskė

Wow UNIVERSITY įkūrėja ir vadovė, vizionierė, antreprenerė

Pasaulis pasikeitė ir niekada nebebus toks, koks buvo anksčiau. Mums visiems staiga tapo svarbi prasmė. Didžiausia man prasmė gyvenime - yra nuolatinė nesustabdoma evoliucija: kitimas, augimas, mokymasis ir prisidėjimas prie šviesesnės ateities. Būtent todėl ir įkūriau organizaciją, kurioje galiu augti ne tik pati, bet ir įgalinti kitus žmones jų asmeninei evoliucijai. Tikiu, kad šiandien žinios, įgūdžiai ir palaikymas yra labiausiai vertinama ir tvariausia valiuta pasaulyje.



Lauryna Girėnienė

NORD SECURITY talentų paieškos vadovė



Aleksandras Golod

TELIA LIETUVA Stambaus verslo padalinio vadovas

Tiek būnant darbuotoju, tiek kliento vaidmenyje, suprantu, kad santykis yra visų susitarimų pagrindas, mūsų kaip komandos ir organizacijos sėkmės, mūsų kaip asmenybės augimo. Todėl visada žiuriu į ilgalaikius santykius su klientais, partnerišką elgesį, verslo tvarumą ir ilgalaikį augimą – tai už ką atsakingas bet kokio lygio vadovas, taip pat ir marketingas ir pardavimai, kaip organizacijos fukciniai vienetai. Nuodėrdžiai tikiu, kad dalinimasis – tai puikus būdas padėti augti kitiems ir augti pačiam. Juk kai daliniesi ir pats mintis geriau susidėlioji „į stalčiukus“ ir kitiems naujų perspektyvų įžiebi. Esu tas, kuriam patinka dirbti su komanda, padėti žmonėms pasiekti aukštesnių tikslų, tobulėti ir augti, kartu man gera dalintis patirtimi konferencijų metu, rašant LinkedIn ar mentorijaujant.



Simonas Gurevičius

MAISTO BANKAS vadovas



Dr. Dainius Jakučionis

Psichoterapeutas

Savo darbe ir gyvenime vadovaujuosi nuostata „žmogaus kaip stebuklas“. Man labai įdomus žmogaus vidinis pasaulis, jo mąstymo vingiai ir tą nulėmiančios priežastys. To vedamas aš atsidūriau psichoterapijoje ir stengiuosi padėti žmonėms būti laimingesniais tiek individualiai, tiek kalbėdamas konferencijose ar mokymuose. Žmogaus pokytis yra pastovus procesas ir kai jis žino kur eiti bei žino dėl ko, tada jis ten ir nueis. Aš matau prasmę buvimo šalia žmogaus, kai jis eina link savo laimingesnio gyvenimo ir kiekvieną dieną to mokausi kartu su juo.



Lina Jankauskienė

LinaLEAN įkūrėja

Esu efektyvumo entuziastė. Organizacijų konsultavimas atvedė prie to, kad šiandien nebegaliu net kavos ramiai išgerti - visada ir visur matau procesus ir ju gerinimo galimybes! Efektyvumo paieškose kartu su klientais man svarbiausia išlaikyti sveiką visų protą ir nepamiršti, kad nėra nieko beprasmiškesnio, nei efektyvinti tai, kas neturėtų būti daroma apskritai. Šiomis nuostatomis dalinuosi Lietuvos kokybės ir vadybos inovacijų asociacijos tarybos veikloje, privataus konsultavimo metu ir valdybos nario pozicijose.



Irena Jankutė - Balkūnė

LIETUVOS GELEŽINKELIAI personalo direktorė



Thomas Jeppesen Møller

LEGO GROUP HR vadovas

Didžiuliai analitiniai gebėjimai bei jo energijos lygis daro įspūdį. Tai komandos žaidėjas, kuris siekiant surinkti vertingą sprendimus priimančių šalių indėlį ir sukurti sprendimus, užtikrina nuolatinį ryšį ir komunikaciją. Thomas beveik dešimtmetį dirba LEGO GROUP įvairiose žmogiškųjų išteklių srityse, tarp jų darbuotojų įtraukimo, verslo partnerių produktų kūrimo ir inovacijų. Kai kalbama apie norą žaisti ir mokytis, jis apibūdina save kaip suaugusį žmogų, besivadovaujantį vaikišku požiūriu. "You never get to old to play!"



Saulius Jovaišas

Vadovavimo konsultantas, SJS vadovas

Pastaroju metu, kai manęs klausia ką veikiu gyvenime, renkuosi atsakyti - didinu Lietuvos BVP. Nuosirdžiai tikiu, kad padėdamas vadovams tobulėti, kaip vadovavimo profesijos profesionalams, padedu organizacijos kurti daugiau pridėtinės vertės ten, kur jos veikia.



Aušra Juodgudytė

ACC DISTRIBUTION Verslo procesų ir technologijų departamento vadovė

Esu efektyvumo ir verslo procesų valdymo eksperte, sukaupusi patirtį gamybos, paslaugų bei logistikos sektoriuose. Šiuo metu dirbu "ACC Distribution" bendrovėje, kurioje su komanda įgyvendinu technologijų atnaujinimo projektus, kuriu inovacijų bei atsinaujinimo kultūros strategiją bei efektyvumui didmeninės prekybos procesus. Dabartiniai rinkos pokyčiai dažnai verčia ieškoti kardinalių optimizavimo sprendimų, bet kviečiu nepamiršti, kad kolegos inovatoriai yra šalia mūsų ir kad įtempta rinkos situacija atveria daug daugiau galimybių augti bei kurti inovacijas.



Eligijus Kajieta

Organizacijų konsultantas, atlygio ir darbuotojų įsitraukimo ekspertas

Žmogaus potencialas rezultatams yra beribis. Tačiau netikui, kad versle geras kelias yra ieškoti būdų kaip maksimaliai išnaudoti darbuotojų potencialą. Darbo aplinka apipinta rezultatyvumo barjeriais. Išlaisvinkime nuo jų ir puikiems verslo rezultatams pakaks tik dalelytės mūsų žmogiškojo potencialo. Vienas iš svarbiausių išlaisvinimų – gebėjimas versle atvirai ir be streso kalbėtis apie pinigus. Tiek kaip rezultato išraiška, tiek kaip apie atlygį. Tikiu, kad ties šiuo išlaisvinimu turime ką nuveikti visi.



Edita Kaminskaitė

SAP SUCCESS FACTORS skaitmeninės strategijos vadovė

Jau 20 metų konsultuoju Vidurio, Rytų Europos ir Baltijos regiono organizacijas tarptautinio verslo vystymo, verslo komunikacijos ir žmonių strategijos klausimais. Pastaruosius dvejus - kuriu ir diegiu inovatyvias darbo praktikas SAP SuccessFactors komandoje bei padedu kolegoms nuo Niujorko iki Singapūro įgyvendinti žmogiškosios patirties valdymo (HXM) technologijų strategiją. Tikiu, kad hibridiniai darbo modeliai keičia pasaulį į gera, o geriausias būdas vystyti lyderystės įgūdžius - buriavimas, todėl vis dažniau dirbu jachtoje.



Rosita Kanapeckaitė

Majorė, Generolo Jono Žemaičio Lietuvos karo akademijos psichologė - psichoterapeutė

Žmonės, kurie mus supa daro įtaką, mes iš jų mokomės, su jais konsultuojamės. Jei Tau ar man kažkas nutinka, tai yra nutikę kažkam anksčiau, o iššūkių ir sunkumų patiriame visi, net tik "stipriausieji". Jei kažkas su tuo susitvarkė, tai tu ir mes galime su tuo susitvarkyti. Turiu įsitikinimą, kad į gyvenimą "viskas įsikačiuota" ir kiekvienas iššūkis ir sukrėtimas didina mūsų atsparumą ir kartu padaro mus geresniais. Sunkiausias ir ilgiausiai trunkantis kelias - viską daryti pačiam. Griūti ir keltis. O kam? Jei galime paklausti tų, kurie per tai jau praėjo? "Sek paskui tą, kuris išmano"...



Rytis Juozapavičius

FranklinCovey asmeninio efektyvumo, lyderystės ir komunikacijos konsultantas

Pastaruosius 15 metų aktyviai talkinu kaip asmeninio efektyvumo, lyderystės, komunikacijos bei atidos pratybų fasilitatorius. Vedžiau radijo ir televizijos pokalbį laidas LRT, vadovavau *Transparency International* Lietuvos skyriui, o nuo 2007 m. esu ir FranklinCovey konsultantas.



Vaida Kaikarienė

RIMI LIETUVA Personalo vadovė

Aš esu žmonių žmogus. Mane supa įvairios rasės, amžiaus, gebėjimų, lyties žmonės, tiek darbe, tiek artimoje aplinkoje. Žmonės, jų elgesys, manieros, žinios - mane įkvėpia ieškoti geriausių sprendimų ir kurti naujus, tam kad būti žingsniu priekyje. Visos savo karjeros metu daug laiko skyrčiau ir skiriu mokymuisi, mokydamasi savarankiškai ar darbe, studijuodama bakalauro, magistro, lyderystės, o dabar ir Oxford'o universiteto lyderystės studijose. Mokymosi metu didelį dėmesį skiriu personalo ir verslo vadybai, nes tikiu, jog nuolatinis tobulėjimas ir mokymasis skatina augti savo profesijos srityje bei auginti verslą, kuriame mes dirbame.



Dr. Antanas Kairys

VILNIAUS UNIVERSITETAS
Psichologijos instituto docentas

Į mokslą ir dėstyimą mane atvedė smalsumas. Pameni, vaikystėje turėjau tokią knygą, kurioje reikėjo nupiešti save keturiasdešimties ir parašyti, ką veikiu. Aš save nupiešiau mokslininku, ieškančiu naujų rūšių Amazonėje. Sakysčiau, gana tiksliai prognozę, tik kad tyrinėju psichologiją ir Amazonėje, deja, dar nebuvau. Juokingiausia, kad nupiešiau save ne pirmos jaunystės. Gal tai buvo užuomina, kad darysiu tyrimus senėjimo temoje.



Dr. Rasa Katilienė

Lyderystės ir klimato kaitos ICF PCC koučingo specialistė

Tikiu, kad pasaulio ateitis priklauso nuo mūsų sąmoningumo. Esu: Socialinių mokslų (vadybos) daktarė, mokslinių publikacijų ir konferencijų pranešimų autorė, ISM Executive School lektorė; ICF (tarptautinės koučingo federacijos) narė ir akredituota PCC bei sertifikuota ICC IPCTM Integralaus koučingo specialistė-praktikė; Pokyčių eksperte: sertifikuota Spiralinės dinamikos teorijos taikymo praktikė; Deep Change SQ2I (Dvasinio intelekto) lyderių ugdymo praktikė; Sertifikuota tarptautinės KORU Mindfulness mokyklos dėmesingo įsisąmoninimo trenerė;



Akvilė Kazlienė

BALTIC AMADEUS personalo vadovė

Žmogiškieji ištekliai ir verslas, daugiau nei 15-a metų lygdoju mane kasdieninėje kelyje. Abu dalykai vienodai man svarbūs, prasmingi ir susiję vienas su kitu. Verslo nebūtų be žmonių, ir žmonės yra svarbiausi darant bet koki verslą. Pati esu idėjų žmogus visomis prasmėmis ir daug ką gyvenime darau, nes tikiu. O drąsa pabandyti ir suklysti yra du ingredientai, kurie nuolat įtakoja mano asmeninį augimą bei tobulėjimą. Žmogus auga ir augina kitą dalindamasis savo asmenine istorija. Apie asmenines patirtis, kas pasisekė geriau, o kas ne taip gerai ir kviečiu pasikalbėti.



Dr. Dalia Kolmatsui

INVL Mažmeninių paslaugų vadovė

Visą gyvenimą mokau žmones drąsiai draugauti su skaičiais ir finansais, nes tai yra viena kertinių kiekvieno iš mūsų gyvenimo ašų. Galima iki galo nesuprasti verslo vingrybių, tačiau kiekvienas turi mokėti susidėlioti savo asmeninį planą, kad galėtų jaustis saugus. Šiuo metu rinkoje tikrai didelė finansinių sprendimų pasiūla, todėl visus produktus iš pradžių išbandau pati, savo šeimoje, kad galėčiau dalintis su kitais. Matydama, kad daugelis žmonių vis dar atsargiai žiūri į asmeninį finansų temą, keliu klausimą, ar jiems galėtų padėti socialiai atsakingas darbdavys: prisidedamas finansiškai ar edukuodamas darbuotoją. Todėl kviečiu į diskusiją pasikalbėti apie darbdavio vaidmenį, padedant susivokti asmeniniais finansiniais klausimais.



Lars Kure Juul

HR vadovas ir talentų vadybos ekspertas, konsultantas, #1 tarptautinio bestselerio „Organizational Happiness“ autorius

Kaip sukurti unikalų konkurencinį pranašumą ir tvarią sėkmę, vadovaujantis 3 organizacinės laimės ramsčiais – tikslu, stiprybėmis ir atjauta? Kur slypi jūsų organizacijos laimė? Stebėkite savo organizacijos laimingumą, tarsi jūsų verslas priklausytų nuo to. Nes taip ir yra...



Inga Lošienė

OUTOKUMPU STAINLESS Veiklos ir Personalo informacijos valdymo vadovė
Jau daugiau kaip 15 metų metų dirbu įvairiose organizacijose personalo valdymo pozicijose. Per tą laiką supratau, kad pagrindinė personalo partnerio misija organizacijose – subalansuoti visų suinteresuotų šalių (darbuotojų, akcininkų, klientų, vadovų) lūkesčius. Padaryti taip, kad ir „avis būtų sveika, ir vilkas sotus“. Kartais tai daryti smagu (kuri naujas idėjas, įgyvendinti projektus, o kartais, deja, priimi nepopuliarius ir net skausmingus sprendimus. Man personalo funkcija sėkminga, kai mūsų darbuotojai, klientai ir partneriai (stakeholderiai) turi gerą patirtį, o verslas yra sėkmingas, su aiškia ateities strategija ir veiklos planais. Prisidėti prie organizacijos verslo sėkmės, kurti personalo funkcijos įvaizdį organizacijoje, padėti darbuotojams atsiskleisti ir augti yra tie dalykai, kurie motyvuoja mane labiausiai, skatina nuolat mokytis ir eiti pirmyn.



Rasa Lukaitytė – Vnarauskienė

DELFI vyriausioji redaktorė

Pirmiausia esu žurnalistė, o žurnalistika yra ne tik profesija, bet ir gyvenimo būdas. Pagrindinė mano varomoji jėga – noras sužinoti, patirti, išsiaiškinti ir, žinoma, paviešinti. Mano profesijos laimė – turėti darbą, kuriame nereikia ieškoti prasmės, nes ji akivaizdi – sekti visuomenės interesus ir jam dirbti. Vyriausiosios redaktorės kasdienybėje yra daugiau pareigų, atsakomybės, ir vadybos, tačiau esminė mano darbo ašimi išlieka demokratijos puoselėjimas.



Scott McArthur

Organizacijos dizaino ir transformacijos ekspertas

Per visą Scott kaip verslo įkūrėjo, konsultanto, personalo direktoriaus, muzikinio prodiuserio, mokslininko ir profesionalaus pranešėjo karjerą, jis dirbo su tokiomis organizacijomis kaip "Microsoft", "Deloitte" ir "SwissRe". Laikas, praleistas konsultuojant, kuruojant ir tiriant organizacijas ir asmenis, įgalino Scott padėti korporacijoms pasiekti norimų pokyčių ir sumažinti darbuotojų kaitą, didinti įsitraukimą, sukurti ilgalaikį lojalumą ir kurti klestinčias bendruomenes. "Disrupt the narrative and the behaviors that bind you with the tools and techniques that Scott McArthur will give you on a silver platter of wit, passion and a touch of rock and roll".



Lina Mieliauskienė

CHANGE PARTNERS pokyčių valdymo konsultantė

Esu Lina Mieliauskienė, „Change partners“ partnerė, 20 metų padedu įmonėms sklandžiau įgyvendinti strateginius pokyčius, moderuojau ir vedu verslo renginius, esu video laidos autorė ir vedėja. Ir pati esu pokytis. Mėgstu nuolat bandyti naujas veiklas, susipažinti su naujais potyriais, atrasti santykį su baimė. Šiuo metu groju būgnais, šoku baletą, kuriu video laidą, draugauju su šalčiu.



Deimantė Mikalauskė

Finansų ir administracijos atrankų verslo linijos vadovė

Kasdienė patirtis, kaupiama greitai besikeičiančiame versle ir konsultuojant klientus personalo srities klausimais bei ilgametis psichologijos, psichoterapijos sričių tyrinėjimas – tai mano įvalgytą kokteilio receptas. Mano kasdienė užduotis – rasti sprendimus į pačius įvairiausius žmogiškus klausimus. Dinamiška aplinka, verčianti keistis ir keisti yra milžiniškas lobis verslui, žmogui, pasauliui.



Taravat Mammadova

MaxtarGO Training & Development įkūrėja ir vadovė

Taravat Mammadova is the founder of and an Executive Director at MaxtarGO, a company that helps you make business decisions about your organisation design and talent development. From a childhood fascination with languages and teaching, Tara's gift and passion for learning and development allowed her to grow her career and gain experience of working with big international companies in different countries. Tara is passionate about leadership and successful businesses. She is especially inspired to help people take their careers – and themselves – to unprecedented levels. Tara is a sports enthusiast who likes to take on challenges in cycles and plays tennis.



Evaldas Marcinkus

SEB IT sistemų plėtros departamento vadovas

Vadovauju IT sistemų plėtros departamentui SEB banko grupėje, kartu esame 100 programuotojų komanda. Mano sėkmės formulė – darbuotojų sėkmė, jų karjera organizacijoje bei įsitraukimas, kuriant organizacinę kultūrą. Šiandieninėje IT darbo rinkoje begalė iššūkių, ieškant darbuotojų ir tuo pačiu siūlant kupiną iššūkių darbą bei užduotis, skatinančias tobulėti. Šis derinys – nepaprasta užduotis vadovams, vykdančiams programuotojų atrankas. Džiaugiuosi, kad SEB grupės paslaugų centre turėdami rimtų ir atsakingų pozicijų esame sėkmingi, puoselėjame į žmogų orientuotą organizacinę kultūrą.



Terence Mauri

HR provokatorius ir ateities lyderystės ekspertas, HACK FUTURE LAB steigėjas, MIT and IE Business School verslumo mentorius

3 būdai, kaip sėkmingai dirbti ateityje. Visi kalba apie ateitį, bet ateitis jau čia. Šiuo metu esame naujame posūkio taške, su 5 reikšmingomis inovacijų platformomis: bloku grandinė (blockchain), energijos saugojimas, automatizavimas, robotika ir DNR sekos nustatymas. Tai yra nauja meta, ir ji neturi nieko bendra su „Facebook“. Jei norite likti konkurenciniame žemėlapyje, jūsų organizacijos dizainas privalo būti perbraižytas.



Dr. Alisa Miniotaitė

ALISA MANAGEMENT LABORATORIES įkūrėja, ISM Vadovų magistrantūros Lyderystės programos vadovė

Vadovavimas ir lyderystė man - kasdienis klausimas. Lyderio asmenybė, jo gyvenimo, galių išpildymas, komandos dinamika, organizacija ir jos elgsena, galiausiai visuomenė – mūsų visų santykis bei gebėjimas sugyventi. Čia esu ir aktyvi veikėja, ir smalsi stebėtoja, ir kantri tyrinėtoja.



Tomas Misiukonis

OVC CONSULTING partneris ir konsultantas

Įvertindamas savo daugiametę patirtį su OVC Consulting suprantu, kad profesinė prasme man rūpi panašūs dalykai, kaip ir daugeliui HR profesionalų – skatinti vertybėmis ir aukšto profesionalumo pagrįstą organizacijų veikimą. Siekdamas šio tikslo susitelkiu į visų grandžių vadovus, kurie atsakingi ne tik už kasdienę veiklą, bet ir tai, kaip įmonėje būna žmonės. Padedu vadovams daryti pozityvią įtaką komandų ir atskirų jos narių nuostatoms bei elgesiui. Ne tik mokau vadovus, bet ir panaudodamas šiuolaikines tobulėjimo metodus skatinu juos apgalvoti savo praktiką ir ją keisti. Didžiausias komplimentas, kurį savo laimėi iš vadovų girdžiu gana dažnai yra toks: „Geras, klausimas, Tomain“.



Jesper Mølskov Høybye

DANSKE BANK didmeninės bankininkystės strategijos, operacijų ir verslo kontrolės vadovas

My key passions as a leader are coaching and people development, and, through these passions, moving businesses and society forward. Working and thriving in the intersection between business, people, and organisational development, I approach tasks and challenges with a strong sense of structure and involvement. Being a lifelong sports nerd, I also bring my love for challenges, discipline, winning spirit, and team performance from my personal life into leadership and corporate life. I am a strong believer in creating value through partnerships both internally and externally, and I always have a fixed eye on the commercial aspects.



Eglė Paukštytė

TELNIKA viceprezidentė
žmogiškųjų išteklių vystymui



Michel Paul van Drie

DANSKE BANK Technologijų ir
paslaugų didmeninei bankininkystei
vykdomas operacijų vadovas

Michel has a long experience working in the banking industry with 29 years in ABN AMRO holding director roles from both services and IT. January 2022 Michel joined Danske Bank as COO for Large Corporates & Institutions combining his experiences from IT, services and agile development. As a person and leader, Michel describes himself as a puzzle-solver who is curious about people, their work and how everything works. When it comes to leadership in agile organisations, Michel's focus is on being able to give people responsibility through guardrails within which they should have the freedom to operate and act independently. In his private time, Michel is active and enjoys tennis, cycling, running and spending time with his wife and four children.



Dr. Inga Popovaitė

KAUNO TECHNOLOGIJOS
UNIVERSITETAS mokslininkė

Dr. Inga Popovaitė yra Kauno technikos universiteto mokslininkė, sociologijos doktorantūros studijas baigusi Ajos universitete. Ji tiria žmonių elgseną kosmoso analoguose – aplinkose, simuliuojančiose ilgalaikius kosminius skrydžius. Inga praleido dvi savaites Marso dykumų tyrimų stotyje (Mars Desert Research Station) Jutoje (JAV) tirdama moterų ir vyrų emocijas, lyderystę ir elgseną Marso simuliacijos sąlygomis. Lietuva Inga grįžo gavusi Mariaus Jakulio Jason fondo mokslo stipendiją ir toliau plėtoja kosmoso sociologijos tyrimus.



Deividas Rafanavičius

LYDERĖS valdybos narys, TMD
PARTNERS vadovaujantis partneris

Esu klientų valdymo ir aptarnavimo srities ekspertas, komandos formavimo ir vystymo konsultantas, emocinio intelekto praktikas. Taip pat patyręs „Customer Centricity“ ekspertas, padedantis organizacijoms siekti klientų lojalumo, standartizuoti aptarnavimo veiklą. Mano ekspertinės sritys: emocinė kompetencija, klientų aptarnavimas ir lojalumo kūrimas, bendradarbiavimas organizacijos viduje ir su išorės partneriais, konfliktinių situacijų sprendimas ir interesų derinimas, verslo ryšių kūrimas, palaikymas ir plėtojimas.



Bertrand Rajon

NESTLE disruption and ecosystems
lead

Bertrand didelę patirtį turintis ir tarptautinių mąstų pripažintas ekspertas, turintis unikalią gebėjimą skatinti augimą ir vystymąsi organizacijose, esant sudėtingoms aplinkos sąlygoms, susikonscentravęs į žmonių veiklą, aistringas vadovų švietimui ir inovacijoms. „Jei pokyčiai už įmonės ribų yra greitesni nei viduje...“, garsi citata, nusakanti, kaip svarbu tikėtis pokyčių ir destruktijos susijusios su išorine aplinka bei juos paskatinti. Mano vaidmuo – būti vidinės destruktijos saugotoju, kuruoti tvirtą ryšį tarp tikslo ir naujų aplinkos tyrinėjimo būdų.



Dipti Rane

TALENT AT WORK | UAE vadovė

It only starts and ends with People. Throughout my professional years, I have witnessed first-hand the impact and the amazing transformation of this profession. Every element of the Talent Management journey fuels my passion. Having worked in China, APAC, India, South Asia, and the Americas, I am now based in one of the world's fastest-growing and most ambitious cities, Dubai – the cradle of my latest venture – Talent at Work. A unique concept that converges the need of governments, organizations, and global associations to develop Talent. Leading with perseverance, integrity, and values at the core of every decision keeps me going further and beyond.



Irena Pupienienė

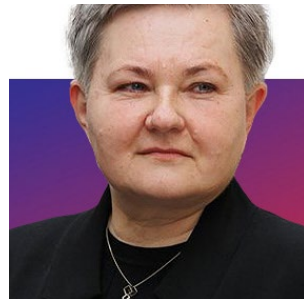
BALTIC VAIRAS žmogiškųjų išteklių
vadovė, personalo valdymo ekspertė



Šarūnas Putrius

TELESOFTAS vadovas

Turiu 18 metų patirties IT sektoriuje - nuo IT inžinerijos srities iki verslo kūrėjo, vystytojo ar lyderio pozicijų. Stipriai palaikau bendruomeninių ir "people first" organizacijų koncepciją, esu "Management 3.0" praktikas, žaviuosi "soft skills" ir emociniu intelektu pagrįsta lyderyste, taip pat esu "mindfulness" praktikas.



Rasa Račienė

LGBT teisių aktyvistė, MAMOS UŽ
LGBTQ+ VAIKUS steigėja

Jie gyvena tarp mūsų. Jie dirba mūsų kolektyve. Jų gyvenimas kaip ir niekuo nesiskiria nuo kitų. Tačiau. Jie - LGBT žmonės, kurie šiandienos Lietuvoje yra nemažos visuomenės dalies nekenčiami labiau nei nusikaltėliai. Ir nors 6 proc. europiečių save identifikuoja kaip LGBT, realioje gyvenime ne vienas pasirenka gyventi neatsiskleidęs, prisidengęs santuoka ar išgalvotais pasakojimais apie save. Pranešimas bus apie tikras istorijas, tikrus įvykius ir tai, ko kartais nenorime suprasti ir priimti bei kokius pokyčius realu įgyvendinti šiandien



Juozas Sargūnas

MELP bendrąkūrėjas

Mano visas gyvenimas sukasi apie žmones, tiek darbe, tiek asmeniniame gyvenime. Su personalo bendruomene susipažinau prieš 18 metų ir dabar tai tapo gyvenimo dalimi. Dirbant su darbuotojų naudų programomis, pereiname per tam tikrus etapus ir ciklus, tad smagu būti to dalimi. Einant į technologijų pasaulį, norisi neatsilikti ir prisidėti prie išmanios personalo bendruomenės kūrimo. Kartais žinojimas tam tikrų specifinių dalykų, gali atverti plačius vandenynus. Apie tai ir norėtųsi pasidalinti su bendruomene.



Remigijus Savickas

REMASTER.LIFE įkūrėjas, vadovų
treneris, knygos „Pabudimo
alchemija miegančioje visuomenėje“
autorius

Esu tarptautinio lygio FLOW hakeris, atliškais ir mylintis vyras. Nuo 2000 metų intensyviai tyrinėju asmeninio augimo ir žmogaus wellbeing'o praktikas. To pasekoje suvokiau, kad jaustis ir veikti geriausiai yra tikroji gyvenimo valiuta. Ji eina drauge su gyvybingumu, produktyvumu ir malonių jausmu kasdien. Šiuo metu man tai yra sėkmės matas. Naudojant prevencinę mediciną, technologijas, Flow neuromokslą ir asmenines patirtis, teko bendrai kurti jau šimtams „bėgančių“ vadovų (CEO) ir verslo savininkų naujus veikimo būdus, kurie leido jiems pereiti į aukštesnį asmeninio augimo lygį.



Sandra Savickienė

LIDL LIETUVA personalo vadovė ir
valdybos narė

Tobulėjant vienam komandos nariui, tobulėja ir visi aplink jį esantys. Nuolat siekiu tobulėjimo profesinėje srityje ir skatinu tai daryti kitus, nesvarbu, ar mane supatų personalo skyriaus, prekybos tinklo darbuotojai ar įmonės vadovai. Prieš daugiau nei 15 metų netikėtai pasukusi personalo valdymo keliu ne nenumaniau, kad vieną dieną dirbsiu organizacijoje, teikiančioje tiek daug dėmesio personalo valdymo svarbai ir kultūrai bei būsiu įtraukta į įmonės valdybos sudėtį. Tai rolė, kurioje tobulėjimas yra viską lemianti jėga – nekantrauju pasidalinti išmoktomis pamokomis su jumis.



Katja Schipperheijn

Pasaulinių mastų pripažinta mokymosi strategė, knygų autorė, HABIT OF IMPROVEMENT and sCooledu steigėja

Pagalvokite apie darbo, mokymosi ir savo gyvenimo ateitį. Pagalvokite apie tai, kas daro mus žmonėmis pasaulyje, kuris tampa vis labiau virtualus. Kaip mes, kaip žmonės ir mašinos, galime sustiprinti vieni kitus? Vienintelis būdas numatyti ateitį yra ją sukurti.



Indrė Sakalauskienė

DANSKE BANK Lietuvoje žmogiškųjų išteklių vadovė

Esu tikra, kad mums, žmonėms, reikia vienas kito tam, kad tikroji magija įvyktų. Tikiu, kad atvirumas, nuoširdumas ir kito žmogaus jautimas yra universali kalba, kurią mokame kiekvienas. Visuomet, kad ir kokia veikla beužiimčiau, atiduodu 100% savo širdies ir energijos, pasikliauju intuicija, mokausi ir augu kartu su bendražygiais. Nebijau suklysti, o suklydusi mokausi iš savo klaidų ir bandau dar kartą, tikėdama, kad šįkart tikrai pavyks. Būdama vadove, suprantu, kad atlieku svarbų vaidmenį ne tik siekiant organizacijos tikslų, bet ir kiekvieno komandos nario gyvenime.



Živilė Skibarkienė

IGNITIS GRUPĖ valdybos narė, organizacinio vystymo direktorė

Mano misija – mesti iššūkį nusistovėjusioms sistemoms ir praktikos, įgalinti organizacijas žengti toliau ieškant geriausio veikimo būdo, prisidėti prie tvarios aplinkos kūrimo, kurioje visi jaustume prasmę savo darbe bei turėtume lygias teises ir galimybes, nepaisant jokių socio-demografinių skirtingumų. Būtent siekis sukurti geriausią vietą dirbti yra mano tikslas „Ignitis grupėje“. Čia kuriame aplinką, kuri susilygina su progresyviausiomis tech organizacijomis ir tikiu, kartais net pralenkia požiūrio į žmogų, gerovę, įvairovę ir įtrauktį srityse. Tą tik patvirtina 2022 m. „Ignitis grupės“ gautas tarptautinis „Top Employer“ sertifikatas, garantuojantis, kad mums pavyks įdiegti geriausias tarptautines žmonių ir kultūros praktikas ir būti rinkos flagmanu šioje srityje.



Giedrė Štuopė

VIVUS FINANCE vadovė

Savo veikloje vadovaujusi įsitikinimu, kad nėra gėda bijoti, taip pat kaip ir nėra gėda suklysti. Kur kas blogiau – nenorėti išmokyti arba niekada taip ir nepabandyti. Vadovas – taip pat žmogus, jis neprivalo žinoti stebuklingos formulės kiekvienai situacijai. Svarbu turėti drąsos tai pripažinti ir veikti. Būtent tai mane motyvuoja ieškoti geriausių sprendimų, nuolat siekti aukščiausių rezultatų ir kurti naujas sėkmes istorijas – tiek profesiniame kelyje, tiek asmeniniame gyvenime.



Romas Švedas

Valdymo koordinavimo centro (VCK) Valdysenos skyriaus vadovas

Esu sukaupęs didelę profesinę patirtį diplomatinėje tarnyboje, tarptautinių ekonominių santykių, ES ir tarptautinių organizacijų veikimo srityje, energetikos ir transporto sektoriuose, valstybės kontroliuojamų įmonių valdyme, taip pat dirbdamas lektoriumi bei nepriklausomu konsultantu. Šiuo metu esu „Lietuvos geležinkelių“ deleguotas valdybos narys, Ral Baltica projekto bendros įmonės „RB Rail AS“ stebėtojų tarybos narys, NVO European Movement Lithuania valdybos narys, MB Romas Švedas ir partneriai vadovas.



Vydūnas Trapinskas

INVESTUOK LIETUVOJE Talentų plėtros komandos vadovas

Virs 20 metų esu skautas ir kiekvienais metais prisidedu prie jaunosios kartos ugdymo organizuodamas užsiėmimus, žygius, stovyklas. Skautai man atnešė aistrą pokyčiui, kuris kurtų geresnes perspektyvas jaunam žmogui augti. O pastarieji penki metai būnant šalia investuotojų, kurie IRT ir inžinerinės pramonės srityse kuria darbo vietas, atnešė aistrą kurti Lietuvos darbo rinkos transformacijos pokytį. Mūsų organizacijoje degame aistra ir vertybe „vardan tos Lietuvos“, kuri kuria didelę prasmę mano gyvenime.



Eglė Staniulionė

BITĖ LIETUVA žmonių ambasados vadovė



Dovilė Sukackaitė – Bolienė

ŠIAULIŲ BANKAS darbuotojų patirties ir įtraukties grupės vadovė

Pasaulį keičia žmonės, ne organizacijos. Todėl kasdien dirbdama vadovaujusi požiūriu, kad žmogus yra kiekvienos organizacijos branduolys ir svarbiausia bei didžiausia įmonės vertybė. Todėl mūsų kuriama Šiaulių banko darbuotojų patirties strategija kalba būtent apie tai – patirtį, kuriamą žmonėms ir vietą, kurioje susijungia žmogaus ir organizacijos vertybės.



PhD James Suzman

Antropologas, knygų autorius

Kaip galėtų atrodyti pasaulis, jei darbas nebūtų toks svarbus? Nuo akmens amžiaus iki robotų eros – kitoks požiūris į darbą. Gal jau gana darbu valdyti mūsų gyvenimus? Tai, ką anksčiau medžiotojų – rinkėjų visuomenė laikė darbu, mes šiandien laikome laisvalaikiu ir, beje, ganėtinai brangiu. O kai kurie mūsų dirba išties metus, kad galėtų savaitėlę medžioti ar žvejoti. Hmm, kažkas čia ne taip...



Živilė Valeišienė

WESTERN UNION HR vadovė, KELIŲ PRIEŽIŪRA valdybos narė

Dauguma mūsų atstovaujame verslams, kurių sėkmė tiesiogiai priklauso nuo to kiek ir kaip bendro idėlio, vėrtės sukuria darbuotojai – Žmonės. Žmonių gerovės bei patirties tema man tiek asmeniškai, tiek profesiskai yra tarp aukščiausių prioritetų. Diegiamos gerovės programos turi būti visa apimančios, nes tik tuomet galėsime sakyti, jog kuriame tikrą bei tvarią įtaką darančius pokyčius. Džiaugiuosi, kad mano bei kolegų pristatomos temos padengs skirtingus gerovės elementus, praktinius pavyzdžius bei jų daromą įtaką.



Inesa Vanpoucke

SEB IT padalinių vadovė

Esu SEB grupės paslaugų centro IT padalinių vadovė. Darbas tokioje dinamiškoje srityje kaip IT jau seniai įrodė, koks svarbus yra mokymasis ir asmeninis tobulėjimas. Ir tvirtai tikiu, kad ne mažiau svarbu yra dalintis įgytomis žiniomis. Tai padeda kurti aplinką, paremtą bendradarbiavimu, kurioje kiekvienas gali mokytis, ieškoti savo stiprybių ir augti kartu. Būtent tokią aplinką ir stengiamės kurti tiek viduje, tiek dalindamiesi žiniomis išorėje.



Julita Varanauskienė

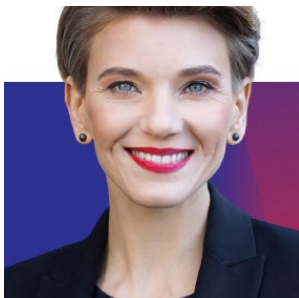
Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie SADM (SODRA) direktorė

Nuo 2019 metų esu Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos direktorė. Šioje organizacijoje dirbu nuo 2017 metų. Prieš tai beveik dvidešimt metų dirbau įvairiose pozicijose SEB banke. Esu apgynusi daktaro disertaciją ISM Vadybos ir ekonomikos universitete. Šiame universitete keletą metų dėščiau bankininkystės ir elgsenos finansų kursų, esu įvairių publikacijų asmeninių finansų valdymo tema autorė.



Rimantas Varanavičius

EX BENTLEY SYSTEMS Produktų direktorius



Gintarė Varnelė

TMD PARTNERS partnerė, lyderystės ir vadovavimo srities konsultantė, sertifikuota ICF vadovų ugdymo ekspertė, Geštalto terapijos praktikė

Mano ekspertinės sritys: efektyvus vadovavimo, lyderystės, individualaus vadovų ugdymo (Executive Coaching), mentorystės, talentų ugdymo, laiko valdymo, emocinės kompetencijos. Esu sukaupusi ilgametę tarptautinę patirtį, vadovavusi daugeliui tarptautinių ugdymo projektų bei vedusi mokymus tarptautinėms auditorijoms. Konsultuoju organizacijas talentų valdymo sistemų kūrimo klausimais, kuriu bei įgyvendinu tęstinės vadovų ir darbuotojų ugdymo programas bei patyriminio ugdymo projektus. Esu sertifikuota ICF individualaus ugdymo ekspertė, sertifikuota darbui su Wiley DiSC bei aprobuota dirbti su Barrett organizacinės kultūros vertinimo metodika.



Arijus Žakas

SOMA agency ir Havas Creative vadovas

Reklamos ir komunikacijos sferoje dirbu jau beveik 20 metų. Pradėjau kaip žurnalistas, vėliau buvau žurnalo redaktorius, tada marketingo vadovas kliento pusėje ir galiausiai pastaruosius 11 metų vedu į priekį vieną didžiausių Lietuvos skaitmeninių komunikacijos agentūrų "SOMA agency". Prieš trejus metus perėmiau ir vienos seniausių Lietuvos kūrybos agentūrų „Havas Creative Vilnius“ vairą. Todėl tikriausiai akivaizdu, kad mėgaujuosi darbu reklamos ir komunikacijos industrijoje, o dinamikos ir intensyvumo čia daugiau nei užtektnai.

