

#HR
Savaitė
Lietuva

DARBO TEISĖ

ĮMONIŲ PRAKTIKA

HR LYDERYSTĖ

PSICHOLOGIJA
PERSONALUI

SVEIKI ATVYKĘ Į BESIKEIČIANTĮ HR PASAULĮ!

HR PERSPEKTYVOS EUROPOJE: ŽMOGIŠKUMO ORGANIZACIJOSE BEIEŠKANT

Lucas van Wees, EAPM (European Association of Personnel Management) prezidentas

Solveiga Grudienė, PRIMUM ESSE direktorė, konsultantė, PVPA valdybos narė

Pranešimo metu bus keliami klausimai: kokios temos formuos ateities darbą ir organizacijas? Ką labiausiai palies klimato kaita? Kaip vadovauti ateities darbuotojams? Ką gali padaryti HR, kad paskatintų agilę transformaciją organizacijoje?

METAI MATUOJANT KANDIDATŲ PATYRIMĄ. KO IŠMOKOME? Jurgita Lemešiūtė, PEOPLE LINK vadovaujanti partnerė

Skirtumas tarp darbdavių pasiūlymų rinkoje vis mažėja: atlyginimo dydis, darbo aplinka, papildomos vertės - visi siūlo labai panašias geras sąlygas. Dėl to, kandidatų sprendimai priimanč darbo pasiūlymą remiasi vis subtilesniais kriterijais - kuris iš darbdavių paliks geresnį įspūdį, kas tiksliau atlieps individualią jo/jos motyvaciją.

Pristatysime kartojamo tyrimo "Ko nori darbuotojai?" rezultatus ir apžvelgsime kaip per pastaruosius metus pasikeitė kandidatų kriterijai priimanč darbo pasiūlymus.

Pasidalinsime jau metus mūsų atliekamo kandidatų patyrimo matavimo įžvalgomis ir pamokomis bei pasaulinėmis praktikomis kandidatų patyrimui gerinti.

APDOVANOK MANE

Andrius Grigorjevas, Semiotikas, Be&Do | VALUE CONSULTING Partneris ir strategas

Po kelerių metų į darbą ateis nauja karta, užaugusi su tinklais, platformomis ir žaidimais, kurie nuolatos juos įtraukdavo, sudomindavo ir apdovanodavo. Nesileidžiant į tuščias diskusijas apie tai, kokie beviltiški, išlepe ir dėmesio neišlaikantys bus (ir galbūt jau yra) šie darbuotojai, geriau aptarkime, kaip savo vidinės kultūros ir iniciatyvų vystyme galime panaudoti tuos pačius, jiems tokius įprastus, įtraukimo ir apdovanojimo modelius.

DARBUOTOJAI LIETUVOJE – GERIAUSI

Therrie Lauvray, THERRIE KEPYKLĖLIŲ įkūrėjas ir vadovas

KAVOS PERTRAUKA

10:00 – 10:30



Kviečiame vaišintis „Radisson Blu Lietuva“ virtuvės šefų šviežiai iškeptais įvairių rūšių sausainiais, glotnučiais, kreminiais desertais ir lietuviškais obuoliais, kava, arbata.



Besimaitinančių veganiškai lauks atskiras stendas, su sveikoliškais batonėliais ir užkandžiais (ieškoti balto baliono).



BETA SALĖ – PARODOS DALYVIŲ PRISISTATYMAI

10:05 DARBO TURAS

„DARBO TURAS“ užduotis - atrasti tinkamą darbuotoją iš trečiųjų šalių Jūsų verslui ir užtikrinti sklandų jo įdarbinimo procesą nuo dokumentų parengimo iki įdarbinimo.

10:10 HR HINT ONLINE

CHAOSAS personalo valdymo procesuose VERSLUI KAINUOJA PINIGUS dėl didelės darbuotojų kaitos, lėtai vykstančių atrankų ir menko kandidatų pritraukimo, neefektyviai dirbančių žmonių, žemos organizacinės kultūros, teisinių problemų, o galiausiai laiko ir energijos švaistymo.

Juk PERSONALO VALDYMO esmė - padėti verslui įgyvendinti savo tikslus. Nuo ko pradėti?

10:15 CV ONLINE

5 CV-Online projektai Jūsų personalo poreikiams

10:20 LYGIOS GALIMYBĖS

LYGIOS GALIMYBĖS – ALTERNATYVOS PAPRASČIAUSIAI NĖRA

Kaip įgyvendinti įvairovės valdymą įmonėje ir nuo ko pradėti, kad galėtume pasinaudoti lygių galimybių politikos teikiamais privalumais?



HOLAS – SUSITIKIMAI SU PRANEŠĖJAIS

Žinome, kad į konferenciją ateinate su daugybe klausimų, o iškart po pranešimo ne visuomet yra galimybė pasikalbėti su pranešėju, tad suorganizavome jums susitikimus su pranešėjais per konferencijos pertraukas, kad galėtumėte laisvai pabendrauti prie kavos puodelio. Ieškokite pranešėjų pagal balionų spalvas.



Lucas van Wees ir Solveiga Grudienė



Jurgita Lemešiūtė



Andrius Grigorjevas

PAGRINDINĖ SALĖ ALFA

AON SALĖ LAMBDA

MOTYVAVIMO PRIEMONĖS MADINGOS. BET AR REIKALINGOS?

Monika Laukaitė,
Wix.com Lietuvos padalinio vadovė

Kai suformuojama stipri komanda, dažnai kyla klausimas – kaip ją išlaikyti ir motyvuoti. Kodėl vieni “perks” yra tinkami vienoms komandoms ir kompanijoms, o kiti kartais net gali trukdyti. Ką verta prisiminti norint išlaikyti sėkmingą komandą?

PRAKTINIAI DARBO SUTARČIŲ NUTRAUKIMO ASPEKTAI.

Dr. Vilius Mačiulaitis, iLAW
partneris, advokatas

Netinkamai nutraukta darbo sutartis ar netinkamos nutraukimo priežastys lemia neteisėtą darbuotojo atleidimą iš darbo. Tai – vieni brangiausių ir skaudžiausių ginčų įmonėms. Praktiniai patarimai, kaip išvengti bent jau grubių klaidų, kurios pasitaiko praktikoje. Kaip valdyti darbo santykių nutraukimo procesus ir minimizuoti galimas skaudžias pasekmes - pranešimas ir apie tai.

Cornerstone SALĖ ZETA

KALBA SALĖ THETA

KŪNAS ATSPINDI CHARAKTERĮ

Brigita Kaleckaitė, Geštalto psichoterapeutė, VILNIAUS GEŠTALTO INSTITUTO direktorė ir TRIPLE O CONSULTING konsultantė

Žmogaus kūnas parodo charakterį, ir lavindami kūno nuskaitymo įgūdžius mes galime greičiau pažinti žmones. Šie įgūdžiai padeda bendradarbiauti dirbant su kolegomis matricoje, darbo grupėse ar projektuose. Pranešimo metu išgirsite, kokie yra pagrindiniai charakterių tipai, kaip jie susiformuoja, ir kaip lavinti kūno nuskaitymo įgūdžius.

(NE)VALINGAS DARBDAVIO ĮVAIZDIS. JEI NE JŪS, TAI PADARYS KITI?

Gintarė Dūdėnaitė, strateginių talentų valdymo sprendimų organizacijos AMSTON padalinio vadovė

Darbdavio įvaizdį valdomą ar nevaldomą, tačiau neišvengiamai turi kiekviena kompanija. Šiame pranešime talentų valdymo sprendimų įmonės Amston ekspertė pasidalins įžvalgomis apie svarbiausius momentus, kuriuose kuriamos lemiamos patirtys, formuojančios darbdavio reputaciją. Pranešimo metu bus sudėti akcentai, nuo ko pradėti ir į ką atkreipti dėmesį. Konferencijos dalyviai patys galės nuspręsti, kurti savo darbdavio įvaizdį ar leisti, kad jį kurtų kiti.

11:00 – 11:30

PAGRINDINĖ SALĖ ALFA

AON SALĖ LAMBDA

KRITINIAI SPRENDIMAI PRIIMANT IR ATLEIDŽIANT DARBUOTOJUS: PSICHOLOGO IR TEISININKO AKISTATA

Rimantas Stanevičius, ELLEX
VALIŪNAS advokatas ir
Mantas Tvarijonavičius,
Vadovavimo konsultantas (EuroPsy),
PVPVA valdybos narys, VU Verslo
mokyklos lektorius, GoodPeople.lt
bendrajūrėjas

Pranešimo metu apžvelgsime pačius
svarbiausius momentus priimant ir atleidžiant
darbuotojus. Organizacijų psichologas ir darbo
teisės advokatas pasidalins patarimais, ką daryti
ir ko geriau nedaryti. Be to sužinosite, kodėl
per atleidimo pokalbį geriausia turėti su savimi
kėdę!

7 PAMOKOS KURIANT AUGIMO EKOSISTEMĄ

Sofija Čelutkienė, ERNST & YOUNG
BALTIC vyr. personalo specialistė ir
vidinė trenerė

Ar veiklos vertinimo pokalbiai gali vykti
keturis kartus per metus ir taip visiškai
jaugti į organizacijos kasdienybę? Tikrai taip!
Pasakodama apie EY patirtį, siekiant užtikrinti,
kad veiklos vertinimo pokalbiai vyktų dažnai ir
be baimės, pasidalinsiu mūsų kelione keičiant
veiklos valdymo procesus ir septyniomis per tą
laiką išmoktomis pamokomis.

Cornerstone SALĖ ZETA

KALBA SALĖ THETA

HR TECH: VGTU SKAITMENIZACIJOS ISTORIJA – DOKUMENTŲ IR PROCESŲ VALDYMO SISTEMOS DIEGIMAS AGILE PRINCIPAIS

Paulius Nomgaudas, VGTU IT
vadovas

Vykdam 2018-2020 metų VGTU skaitmenizacijos
strategiją, turėjome įsidiesti Dokumentų ir
procesų valdymo sistemą. Pranešimo metu
papasakosiu apie nueitą kelią nuo viešųjų
pirkimų iki projekto vykdymo ir sistemos starto
laiku ir pagal planą. Pasidalinsiu savo patirtimi ir
patarimais, ką kartočiau ir ką daryčiau kitaip.

LYGIOS GALIMYBĖS – KITOS IŠEITIS PAPERASČIAUSIAI NĖRA

Tomas Vytautas Raskevičius, Lygių
galimybių kontrolieriaus tarnybos
integravimo skyriaus vedėjas

Įvairovę strategiškai valdančios įmonės yra ne tik
patrauklus darbdavys, bet ir rimtas konkurentas.
Deja, lygių galimybių užtikrinimas ir saugi
darbo aplinka dažnai tampa neišsprendžiamu
uždaviniu, nes nežinome, nuo ko pradėti. Kaip
įgyvendinti įvairovės valdymą įmonėje ir nuo
ko pradėti, kad galėtume pasinaudoti lygių
galimybių politikos teikiama privalumais?

PAGRINDINĖ SALĖ ALFA

AON SALĖ LAMBDA

ĮSITRAUKIMĄ KEIČIA PATIRTIS: BALTIC AMADEUS IŠMOKTOS PAMOKOS, KURIANT ŽMONIŲ ORGANIZACIJĄ

Darius Dužinskas, BALTIC AMADEUS personalo ir marketingo vadovas

Žmonių valdymas organizacijoje yra tiek gyvas ir kintantis, kiek keičiasi ir auga patys personalo darbuotojai.

Išpūdinga konkurencija talentų pritraukime ir išlaikyme, beprotišku tempu augantys lūkesčiai, gilėjantis sąmoningumas ir į darbo rinką drąsiai žengiančios naujos kartos – daugiau negu pakankamai priežasčių pasakyti tam, kad ateina laikas personalo skyrių darbuotojams išrasti save iš naujo.

Pranešime dalinsiuosi Baltic Amadeus išmoktomis pamokomis, kuriant organizaciją, kurios centre yra žmogus: nusisukant nuo procedūrų ir taisyklių bei atsižvelgiant į kiekvieno darbuotojo patirties kūrimą.

HR TECH LINKEDIN – NAUJAS HR ŽAISLAS – (NE) KIEKVIENAM?

Saulius Vanagas, VODOOSALES agentūros įkūrėjas ir vadovas

Šio pranešimo metu dalinsiuosi asmenine praktine patirtimi, kaip dirbti su LinkedIn platforma, kaip rinkti sekėjus, kaip kurti turinį, formuoti įmonės įvaizdį potencialiems darbuotojams.

Pakalbėsime apie tai, kaip bendrauti su kandidatais šios platformos dėka ir kaip lengviau pritraukti tinkamus talentus. Kas ir kodėl veikia, bei ko geriau nedaryti.

CORNERSTONE SALĖ ZETA

KALBA SALĖ THETA

HR TECH 5 BŪDAI SKAITMENIZUOTI TALENTŲ VADYBĄ

Stefan Robsén, CORNERSTONE Šiaurės ir Baltijos valstybių vadovas

Darbuotojų įtraukimo, motyvacijos, tobulėjimo ir ugdymo srityse randasi vis daugiau naujų technologijų, kurias organizacijos diegia ir naudoja. Tačiau, kiek tos technologijos yra iš tiesų atliepančios į kiekvieno žmogaus emocijas, lūkesčius, kiek stipriai jos geba pagauti jo dėmesį, kuris trunka ne ilgiau nei auksinės žuvelės šuolis? Kaip pagauti auksinę žuvelę?

„TURIU 5 VADOVUS: VIENAS PRIĖMĖ Į DARBĄ, TRYS SKIRIA UŽDUOTIS, ATLEIDIMĄ INICIJUOJA PENKTAS. KURIAM ESU TEISIŠKAI PAVALDUS IR KĄ APIE TAI TURIU ŽINOTI?“

Dr. Jurgita Judickienė, JUREX vadovaujanti partnerė, advokatė

- Darbas keliems darbdaviams – kaip atpažinti situacijas, kuriose susiklosto daugialypis valdymas ir pavaldumas?
- Kokie susitarimai gali padėti sureguliuoti santykius su keliais darbdaviais?
- Nauda, kai dirbama keliems darbdaviams – ar tik finansinė?
- Geroji užsienio šalių patirtis.

12:00 – 12:30

PAGRINDINĖ SALĖ ALFA

AON SALĖ LAMBDA

KOMANDA PER DIENĄ – MISIJA (NE)JMANOMA?

Romanas Gaidukas, GRAND PARTNERS partneris, vyr. konsultantas

Verslo greitis tampa nauja konkuravimo rinkoje valiuta. Komandos formuojasi ir išsiformuoja vis dažniau ir greičiau, pokyčių tempai didėja. Todėl verslui reikalingi nauji įrankiai, leidžiantys užtikrinti komandos rezultatyvumą per itin trumpą laiką. Kaip praktiškai akseleruoti komandos susidirbimo procesą, koks vadovo vaidmuo šitame procese bei kaip sutelkti visus naujiems iššūkiams per itin trumpą laiką sužinosite šitame pranešime.

HR TECH KO HR GALI IŠMOKTI IŠ KLIENTŲ APTARNAVIMO ARBA DARBUOTOJŲ PATIRTIS IR KAIP TAM ATRASTI LAIKO?

Povilas Čiuplys, TELIA darbuotojų patirčių vadovas

Talentų rinkoje konkurencija panaikino ribas tarp industrijų, todėl nebeužtenka būti geriausiu darbdaviu savo rinkoje, reikia būti tiesiog geriausiu. Tad ir dėmesys darbuotojų patirčiai sparčiai auga. Šio pranešimo metu aptarsim, kuo darbuotojų patirties valdymas panašus į klientų patirties valdymą ir kokios technologijos gali padėti jau šiandien.

Cornerstone SALĖ ZETA

KALBA SALĖ THETA

DARBO IR POILSIO LAIKO ORGANIZAVIMO PROBLEMOS

Dr. Vilius Mačiulaitis, iLAW partneris, advokatas

Darbo ir poilsio laiko derinimas – galimybė darbo santykių lankstumui. Įstatymai nustato daug reikalavimų darbo režimams, tačiau atskiri režimai leidžia lanksčiai organizuoti darbą, kiti – mažiau, tačiau žinant praktinius niuansus – taip pat gali pasitarnauti kaip geras įrankis įmonei efektyviai organizuoti darbuotojų darbą. Pranešimo metu aptarsime pagrindines klaidas, kurias daro įmonės ir pateiksime patarimų, kaip tų klaidų išvengti.

#AMŽIUSNESVARBU. KURIAME GERIAUSIĄ VIETĄ DIRBTI

Dovilė Buinickaitė – Struckienė, RIMI LIETUVA Personalo skyriaus vadovė

Socialinis eksperimentas #AmžiusNesvarbu ne tik sutraukė daug dėmesio socialiniuose tinkluose, jį aptarinėjo politikai ir visuomenės veikėjai, kampanija tapo darbuotojų DNR dalimi, kur iki dabar koridoriuose tvirtai skamba nuostata – „žinau, kad #AmžiusNesvarbu“. #AmžiusNesvarbu pelnė 7 apdovanojimus ir ėmė keisti nuostatas visuomenėje. Pristatymo metu aptarsime kampanijos rezultatus, įtaką darbuotojų pritraukimui ir darbdavio įvaizdžiui, bei patikrintas vidinės komunikacijos praktikas.

PIETŲ PERTRAUKA

12:30 – 13:30



Kviečiame mėgautis „Radisson Blu Lietuva“ virtuvės šefų pagamintais pietumis, kurie vyks restorane pirmame aukšte bei hole iškart išėjus iš Alfa salės.



13:00 - 13:25 **CORNERSTONE SALĖ ZETA – “Prisijunk į CORNERSTONE Learning Suite intro ir demo sesiją”**

„Cornerstone“ siūlo programinės įrangos sprendimus, kurie padeda įmonėms strategiškai valdyti ir nuolat plėtoti savo talentus per visą darbuotojo gyvenimo ciklą.

Naudodamiesi „Cornerstone“ mokymosi paketu, patobulinkite mokymąsi ir kurkite įsitraukusią, bendradarbiaujančią ir kvalifikuotą darbuotojų komandą.



13:00 - 13:25 **KALBA SALĖ THETA – „Ateik ir susipažink su unikaliu KALBA.LT įrankiu, kuris HR specialistui padės priimti geresnius sprendimus“**

Unikalus darnaus žmogaus instrumentas Multiple Natures apjungia vakarų psichologijos mokslą su rytų išmintimi. Jis suteikia personalo specialistui ypatingą galią – gebėjimą analizuoti ne tik žmogaus gebėjimus – intelektą, bet ir veikimo tendencijas – prigimtį. Ateikite ir susipažinkite su unikalia teorija ir instrumentu, kurio pagalba galėsite priimti geresnius sprendimus, siekiant, kad darbuotojai būtų motyvuoti, kad tinkami žmonės būtų tinkamose vietose, kad vyktų mažesnė darbuotojų kaita.



HOLAS – SUSITIKIMAI SU PRANEŠĖJAIS



Gintarė Dūdėnaitė, Romanas Gaidukas, Brigita Kaleckaitė



Dr. Vilius Mačiulaitis, Rimantas Stanevičius, Mantas Tvarijonavičius, Dr. Jurgita Judickienė



Monika Laukaitė, Sofija Čelutkienė, Darius Dužinskas



Tomas Vytautas Raskevičius, Dovilė Buinickaitė – Struckienė



Saulius Vanagas, Paulius Nomgaudas, Povilas Čiuplys



SPECIAL FOR
HR WEEK

www.hiwater.eu

LAIMĖTI NEGALIMA PRALAIMĖTI: KAIP IŠ HR SPECIALISTO TAPTI JMONĖS STRATEGINIŲ PATARĖJŲ?

Lina Jakučionienė, Europos komunikacijos direktorių asociacijos (EACD) ambasadorė Lietuvai

Pažįstama situacija? „Kai organizacija giriama, visi laurai tenka jos vadovui. Kai peikiama - blogai dirba Personalo ir Komunikacijos skyriai“. Ar yra sprendimų, jog situacija pasikeistų? Žinoma. Pakalbėkime apie juos.

ORGANIZACIJOS KULTŪROS KEITIMAS – LŪKESTIS VS. REALYBĖ

Saulė Balčiūnienė, Žmogiškųjų išteklių, lyderystės ugdymo ir organizacijų kultūrų pokyčio ekspertė, buvusi MAXIMA GRUPĖ personalo vadovė

Per daugiau kaip du dešimtmečius profesinės patirties, turėjau galimybę prisidėti prie įvairių organizacijų vidinės kultūros vystymo. Dažnai turime lūkestį, kad žmogiškųjų išteklių įrankiai ir praktikos bus dešinioji HR ranka formuojant vidinę kultūrą. Visgi, kaip rodo mano patirtis, kartais teorija geriau atrodo "ant popieriaus". Tuo tarpu jos taikymas praktikoje gali labiau priminti Odisejo kelionę, o ne gerai sustyguotus procesus. Savo pranešime pasidalinsiu asmenine patirtimi vystant organizacijų kultūrą: kada lūkesčiai gali prasilenkti su realybe ir ką daryti tokiose situacijose?

NAUJAUSIA LIETUVOS AUKŠČIAUSIOJO TEISMO PRAKTIKA NAGRINĖJANT DARBO GINČUS

Marius Bartninkas,
Kauno apygardos teismo
teisėjas

Naujausios bylos darbo funkcijų pobūdžio, pakartotinio darbo tvarkos pažeidimo, neturtinės žalos atlyginimo darbuotojui mirus, darbo užmokesčio sistemos, susitarimo nuginkėjimo, vadovo atleidimo iš pareigų ir kt. temomis.

RETORIKOS MENAS VIRTUALIOJE VISUOMENĖJE

Donaldas Duškinas,
Retorikos mokytojas

Vis daugiau laiko praleidžiam virtualiame pasaulyje. Taip, pasaulis darosi mažesnis ir daugelį dalykų galim padaryti greičiau. Tačiau kuo daugiau laiko praleidžiam virtualioje realybėje, tuo mažiau dėmesio skriam bazinei žmogaus kompetencijai – gebėjimui kalbėti, aiškiai formuluoti mintis, būti išgirstam ir suprastam. Retorikos menas (nereikia painioti su viešuoju kalbėjimu, kuris yra tik sudėtinė retorikos meno dalis) – ir primena mums, kad mes vieninteliai, visoje gamtoje turim žodinę kalbą ir galim kurti kalbos šėdėvrus. Retorika – tai savęs pažinimas per kalbą. Keturi retorikos meno elementai, praktika ir pavyzdžiai – primenantys mums, kad šiame, virtualios realybės laike, esam gyvi žmonės. Apie visa tai jau greitai!

NUO VISKĄ SPRENDŽIANČIO CEO IKI VERTĘ KURIANČIOS LYDERIŲ KOMANDOS

**Lina Stankevičienė-
Pietarė**, PCC, ICC, ir
Sandra Stankevičienė,
PCC, Vadovų komandų
ir individualus ugdymo
ekspertės (Executive
Coach, PCC), lyderystės
konsultantės

- Dėl ko vadovų komandos tampa ypač svarbios šiuolaikinėje VUCA aplinkoje?
- Kas esame - lyderių komanda ar funkcinų sričių atstovų grupė?
- Darnių, "sveikų" ir aukštus rezultatus pasiekiančių vadovų komandų bruožai.
- Kuo pasireiškia tikrasis pasitikėjimas, psichologinis saugumas, konstruktyvus "konfliktavimas" vadovų komandoje ir kokiais būdais galima to siekti?
- Kaip "team coaching" procesas gali padėti vadovų komandoms?

14:00 – 14:30

PAGRINDINĖ SALĖ ALFA

AON SALĖ LAMBDA

KAIP PARDUOTI HR INICIATYVŲ VERTĘ?

Aurelija Urbonavičiūtė, Anatomy |
People value partnerė

Kompetetingi, įsitraukę ir motyvuoti darbuotojai nulemia įmonės sėkmę. Visgi personalo vadovams neretai būna sunku įtikinti įmonių vadovus investuoti į darbuotojus ir jų gerovę. Pranešimo metu aptarsime, kaip suskaičiuoti HR investicijų grąžą bei įtikinti vadovus investuoti į darbuotojų gerovę net tuomet, kai įmonės tikslas mažinti išlaidas.

(NE)NUSINULINIMO PRINCIPAI

Leda Turai – Petrauskienė, MCC,
Aukščiausio lygio vadovų ir komandų
koučingo bei lyderystės ekspertė

Šiame pranešime mesiu iššūki vis dar plačiai egzistuojančiai nuomonei/įsivaizdavimui apie koučingą ir pateiksiu kelis principus, kurie koučingą daro individualaus bei kolektyvinio intelekto kūrimo/skatinimo bei elgsenos formavimo platforma. Labai gerai, kad mes gebame keistis ir kad pasiduodame naujiems vėjams, tik dažnai darome tai be sisteminio susimąstymo. O naujos praktikos ir kai kurie neišrąvėti mąstymo ir elgsenos įpročiai nunulina gerus vadovo ketinimus ir pastangas. Kitaip tariant, be reikalo darome „A“, jei ir toliau darome „B“, nes A+B geriausiu atveju tampa nuliu.

Cornerstone SALĖ ZETA

KALBA SALĖ THETA

SALĖ OMEGA

ATLYGIO VIEŠUMAS – SUGRIAUTAS AR UŽAUGINTAS PASITIKĖJIMAS?

Aistė Grigaliūnaitė – Staselienė, PEOPLE LAB
partnerė, konsultantė

Daugelis organizacijų Lietuvoje vangiai žengia atlygio skaidrumo link, nenoriai diegia skaidraus atlygio politikas, nors darbo įstatymai to reikalauja. Kodėl sėkmingos pavienių pasaulio organizacijų patirtys viešinti atlygį ir elgsenos mokslininkų viešumą liaupsinančios įžvalgos neprigryja plačiau, o juolab Lietuvoje? Ar verslas ir žmonių valdymo strategai gerai supranta viešo atlygio naudą ir rizikas? O gal dar nepasiekėme tokio talentų trūkumo, kad svarstytume naujus, nestandartinius vadybos principus auginančius pasitikėjimą organizacijoje?

VIENAS LAUKE – NE KARYS: KAIP AUG(in) TI(S) DALIJANTIS

Jūratė Pozniakovienė,
KAUNO TILTAI personalo
direktorė ir
Aldas Rusevičius,
KAUNO TILTAI generalinis
direktorius ir valdybos
pirmininkas

AB "Kauno tiltai", pajutę inžinerinio profilio darbuotojų stygių, pasirinko inicijuoti galimybę AUG(in)TI(s) dalijantis. 2019 metu pradžioje drauge su partneriu sukūrė visiems prieinamą neformaliojo suaugusiųjų švietimo programą, kuri rengia trūkstamus specialistus. Pranešime - apie netradicinį problemos sprendimo būdą, idėjos įgyvendinimo kelią ir naudą.

NUO VISKĄ SPRENDŽIANČIO ĄEO IKI VERTĘ KURIANČIOS LYDERIŲ KOMANDOS

Lina Stankevičienė- Pietarė, PCC, ICC, ir
Sandra Stankevičienė,
PCC, Vadovų komandų
ir individualus ugdymo
ekspertės (Executive
Coach, PCC), lyderystės
konsultantės

- Dėl ko vadovų komandos tampa ypač svarbios šiuolaikinėje VUCA aplinkoje?
- Kas esame - lyderių komanda ar funkcinių sričių atstovų grupė?
- Darnių, "sveikų" ir aukštus rezultatus pasiekiančių vadovų komandų bruožai.
- Kuo pasireiškia tikrasis pasitikėjimas, psichologinis saugumas, konstruktyvus "konfliktavimas" vadovų komandoje ir kokiais būdais galima to siekti?
- Kaip "team coaching" procesas gali padėti vadovų komandoms?

14:30 – 15:00

PAGRINDINĖ SALĖ ALFA

AON SALĖ LAMBDA

KAIP PASIEKTI 106% ENERGIJOS TURINČIĄ KOMANDĄ?

Liana Mogišaitė, MOKYMO IR UGDYMO CENTRAS vadovė, komandinės elgsenos trenerė ir unikalios programos „Pasitikėjimas komandoje“ autorė, andragogė-praktikė

Šiandien, technologijų pagalba esame kaip niekad atviri, tačiau kaip niekad ir tolimi dirbdami komandoje. Sakoma, kad komandinio darbo sėkmės paslaptis slypi paprastuose dalykuose. Bet kuris tas kertinis?

DARBO RINKOS TENDENCIJOS PAGAL *BALTIC SALARY SURVEY/FONTES ATLYGIO TYRIMŲ DUOMENIS*

Ieva Pecukevičiūtė, Fontes Management Consulting konsultantė

Pastaruosius 5 metus darbo rinkoje įvyko svarbūs pokyčiai. Kas įvyko ir kaip per 5 metus įvykę pasikeitimai gali mus paruošti ateičiai?

cornerstone SALĖ ZETA

KALBA SALĖ THETA

KOMANDIRAVIMAS: KĄ VERTA ŽINOTI KOMANDIRUOJANT DARBUOTOJUS Į LIETUVĄ IR IŠ JOS?

Gintarė Stonienė, DELOITTE LEGAL darbo ir imigracijos teisės praktikos grupės vadovė

Pranešimo metu aptarsime artėjančius pokyčius ir komandiruočių probleminius aspektus:

- Kaip teisingai apskaičiuoti darbo bei poilsio laiką komandiruotės metu ir kaip tinkamai jį apmokėti?
- Kaip keisis komandiruojamų darbuotojų garantijos, įgyvendinus naująją ES direktyvą?
- Kokios yra dažniausiai pasitaikančios klaidos priimančioms užsienio komandiruojamoms darbuotojoms?

KAIP SĖKMINGAI DIRBTI SU SKIRTINGŲ KULTŪRŲ ŽMONĖMIS?

Algė Jablonskienė, CITY SERVICE valdybos narė atsakinga už Personalo valdymą

Gyvenimiški ir praktiniai, liūdni ir linksni patarimai, kaip sėkmingai dirbti ir pasiekti norimų rezultatų dirbant svečiose šalyse su skirtingų kultūrų kolegomis. Kaip bendrauti, kaip kelti tikslus, kaip burti ir vadovauti komandoms Ispanijoje, Latvijoje, Lenkijoje ar Rusijoje?

KAVOS PERTRAUKA

15:00 – 15:30



Šią kavos pertrauką Jūsų lauks „Radisson Blu Lietuva“ su meile pagaminti sausainiai bei visų mėgstami „Magija“sūreliai.



Visos konferencijos metu kviečiame vitaminų atsargas pildyti lietuviško ūkio obuoliais bei veganiškais užkandžiais.



BETA SALĖ – PARODOS DALYVIŲ PRISISTATYMAI

15:05 Sport ID

Nemokėkite už orą! Kaip paskatinti įmonės darbuotojus rūpintis savo sveikata už tai nepermokant?

15:10 SPRENDIMAI PAŽANGIAM VERSLUI

Kaip dirbtinis intelektas ir skaitmeninis asistentas gali pakeisti jūsų darbuotojų įsitraukimą.

15:15 INVL

„Kodėl beveik pusė įmonių šiomet svarstyty darbuotojų motyvavimą kaupimu pensijai?“

15:20 CV BANKAS

CVbankas.lt funkcijos, kurių nežinojote. Paprasti dalykai lengvesnei darbuotojų paieškai. (pranešėjas CVbankas.lt portalo vadovas Tomas Toleikis)



HOLAS – SUSITIKIMAI SU PRANEŠĖJAIS



Lina Jakučionienė, Aurelija Urbonavičiūtė, Liana Mogišaitė



Marius Bartninkas, Gintarė Stonienė



Saulė Balčiūnienė, Jūratė Pozniakovienė, Aldas Rusevičius



Leda Turai – Petrauskienė, Lina Stankevičienė-Pietarė, Sandra Stankevičienė, Donaldas Duškinas



Ieva Pecukevičiūtė, Aistė Grigaliūnaitė – Staselienė, Algė Jablonskienė

15:30 – 17:30

KAIP NUGALĖTI IŠGYVENIMŲ MARATONE?**Roma Puišienė**, Pirmoji lietuvė Antarktidos maratono nugalėtoja, verslininkė

Apie tai, kaip įveikti, atrodytų, neįmanomas kliūtis tam, kad su šypsena kirsti atšiauriausio ir sunkiausio pasaulyje maratono finišo liniją kaip nugalėtojai.

KAIP (NENUSI)DIRBTI: PRODUKTYVUMAS VS EFEKTYVUMAS**Dr. Vytautas Ašeris**, Danske Bank departamento vadovas, VU partnerystės profesorius

Dirbti ne ilgiau, o efektyviau – tokiu principu turėtų remtis šiuolaikiškos organizacijos. Kaip priversti smegenis, kurios nėra atnaujintos tūkstančius metų, dirbti darbą, kuris dramatiškai pasikeitė? Kokie produktyvumo didinimo būdai mums įprasti, ir kokie yra tikrai efektyvūs?

PERDEGIMAS DARBE**Dr. Eugenijus Laurinaitis**, Gydytojas psichiatras, psichoterapeutas bei grupių terapeutas, Vilniaus universiteto (VU) docentas, M. Romerio universiteto profesorius

„Perdegimas yra entuziastų ir perfekcionistų liga. Nors šios charakterio savybės dažnai vadinamos teigiamomis, bet „kiekviena lazda turi du galus“, ir kuomet šios savybės ima viršų prieš asmeninius poreikius, interesus ir ypač poilsį - turime didelių bėdų. Aptarsime, kokios yra perdegimo sąlygos, pasireiškimo formos, bei kaip galima bandyti iš tos būsenos išėiti arba jos išvengti.“

IŠMOKTAS BEJĖGIŠKUMAS. NIEKADA NEVĖLU TURĖTI LAIMINGĄ VAIKYSTĘ**Dr. Alisa Miniotaitė**, ALISA MANAGEMENT LABORATORY partnerė

Darbuotojas „negali“. Taip mano, jaučia, galvoja, gal ir paslapčia. Mes žinome, kad visi gali. Jei tik nori. Ar noro pakanka? Tai pranešimas apie tai, kaip darbuotoją perkelti iš „negaliu“ į „galiu“.

AR NE LAIKAS PERGALVOTI DARBO PRASMĘ?**Laura Rimkutė**, Verslo psichologė, TRIPLE O CONSULTING partnerė ir konsultantė

40 val. darbo savaitė, darbo laiko siejimas su darbo efektyvumu tampa atgyvena. Pasauliniu mastu vyksta įvairių bandymų ir eksperimentų, kas vyksta organizacijose, kuriose darbo valandos yra trumpinamos, arba yra visiškai neatsižvelgiama į darbo laiką. Kitaip tariant, ko galime pasiekti, jeigu orientuosimės ne į darbo valandas, o į norimą pasiekti rezultatą?

PĖSČIOMIS APLINK LIETUVĄ PER 40 DIENŲ**Šarūnas Dignaitis**, OVC CONSULTING konsultantas

Galime skaityti daug knygų, klausytis įvairiausių paskaitų, bet patirtinis mokymasis - andragogikos pamatas. Pranešimas apie mokymąsi per patirtį naudojant kelionę aplink Lietuvą pėsčiomis kaip pavyzdį. Pranešimo metu bus naudojamas mušamųjų kompleksas kaip iliustracija.

ARTIMIAUSI MŪSŲ RENGINIAI

BUSINESS
FORUM
VILNIUS

Kartu su

DELFI

**ROBIN
SHARMA**

„Vienuolis, kuris
pardavė *Ferrarij*“
autorius

LAPKRIČIO 6 D.

vbforum.lt

DARBO TEISĖ

ŽMONIŲ PRAKTIKA

HR LYDERYSTĖ

PSICHOLOGIJA
PERSONALUI

LAIKO SPĄŠTAI LIETUVAI

Mantas Katinas, INVESTUOK LIETUVOJE vadovas

Lietuva artėja link dabartinio ekonominio išsivystymo etapo pabaigos. Jei norime peršokti į pažangiųjų valstybių gretas – būtina visa eilė pokyčių versle ir švietime.

AR ESATE TEISINGAME KELY? O GAL VEDATE ORGANIZACIJĄ PROŠAL?

Tom Haak, HR TREND INSTITUTE įkūrėjas ir vadovas, knygų “The Future of HR” ir “Building Powerful Networks” autorius

Personalizavimas. Pasitikėjimo iššūkis. Darbuotojų patirčių valdymas. Žmonių analitika. Skaitmenizacija. Lankstumas ir greitis. (...) Kokios dešimt ryškiausių HR tendencijų 2020-iems? Kaip pasiruošti pačiam ir kaip padėti pasiruošti visai organizacijai?

10 PERSONALO VALDYMO PARADOKSŲ

Dr. Raimonda Alonderienė, DEVBRIDGE Žmonių ir organizacijos vystymo direktorė

Įkaitusi darbo rinka kasdien kelia vis didesnių lūkesčių Personalo vadovui. Dažnai susiduriame su paradoksaliomis situacijomis, kurių sprendimai, nors ir prieštarauja vienas kitam, yra sudėtingi bei neišvengiami. Kokie paradoksai žmogiškųjų išteklių valdyme turėtų būti sėkmingai sukontroliuoti? Kaip Personalo vadovas turėtų profesionaliai spręsti dviprasmiškas kasdienes situacijas darbe?

NEMELUOKIT SAU: EIKIT IR SUKURKIT TIKRĄ ŽMONIŲ ORGANIZACIJĄ!

Prof. Dr. Pierre Casse, HR provokatorius, IEDC-Bled School of Management lyderystės programos vadovas, Moscow School of Management profesorius, daugiau nei 10 knygų autorius

Ar esate HR profesionalai, nuolatos kvestionuojantys nusistovėjusias normas, ieškantys naujausių technologinių sprendimų, kurie leistų jums būti kuo arčiau žmonių, ar esate greičio, lankstumo, o, svarbiausia, pasitikėjimo ir pagarbos organizacijoje pavyzdys?

KAVOS PERTRAUKA

11:00 – 11:30



„Radisson Blu Lietuva“ virtuvės šefai nuo ryto kepė keksiukus, paruošė vaisių glotnučius ir kitus skanėstus – kviečiame vaišintis!



Visos konferencijos metu kviečiame vitaminų atsargas pildyti lietuviško ūkio obuoliais bei veganiškais užkandžiais.



BETA SALĖ – PARODOS DALYVIŲ PRISISTATYMAI

11:05 **Visma**

„Visma“ suteiks informacijos, kaip technologijos gali paversti įdarbinimo procesą efektyvesniu – sutaupyti personalo specialisto laiką ir pagerinti komunikaciją tarp kandidatų bei kitų įdarbinimo proceso dalyvių.

11:10 **HOMO OPTIMUS**

GENOS emocinio intelekto praktikų mokymai ir sertifikavimas.

11:15 **DAY Q ANALYTICS**

100 000 įmonių darbo užmokestis per 1 minutę!

11:20 **MOLBERTAS**

BRAIN GYM - gimnastika smegenims ir maratonas kūrybiškumui.



HOLAS – SUSITIKIMAI SU PRANEŠĖJAIS



Tom Haak



Dr. Raimonda Alonderienė



Prof. Dr. Pierre Casse

11:30 – 13:00

AGILE HR: AR PASIRUOŠĘ PAKEISTI NUSISTOVĖJUSĮ POŽIŪRĮ Į HR DARBO PRINCIPUS?

Natal Dank, Agile HR pionierė, SOUTHERN BLUE CONSULTING įkūrėja

Pasaulis šiandien labai keičiasi, neatsilikdamos keičiasi ir organizacijos: keičiasi tai, kaip jos veikia, keičiasi vadybos formos, keičiasi darbo vieta, organizacijos robotizuojasi, skaitmenizuojasi... Kaip HR gali būti šių pokyčių priešakyje, tapti tikrais organizacijos dizaineriais, kuriančiais etišką darbo aplinką, paremtą pasitikėjimu, pagarba ir orumu...

INOVACIJŲ TEATRAS: KODĖL NEPASIEKIAMAS REZULTATAS?

Justina Klyvienė, FUTURE LEADERSHIP vadovaujanti partnerė

Inovacijų kūrimas - daugiadimensinis procesas, kur viskas vyksta toli gražu ne linijiniu būdu, nes norint sėkmingai kurti inovacijas tik geros atmosferos, neformalaus bendravimo ar „post it“ lapelių neužtenka. Pagrindiniai iššūkiai tyko tuomet, kai atsirenkame idėjas ir jas reikia įgyvendinti, todėl norint būti inovatyviems, pirmiausia, reikia pradėti holistiškai žiūrėti į inovacijų kūrimo procesą, nuo idėjos sugalvojimo iki įgyvendinimo.

PAPRASTUMO KULTŪRA

Daiva Lubinskaitė – Trainauskienė, THERMO FISHER SCIENTIFIC BALTICS personalo direktorė, PVPA valdybos narė

Lean - tai kultūra. Kodėl HR'ui Lean neskanu.

DARBUOTOJŲ PATIRTIES IR ĮSITRAUKIMO MATAVIMAS: KAS NAUDINGA, O KAS TIK MADINGA?

Eligijus Kajieta, Atlygio ir darbuotojų įsitraukimo ekspertas

Tradiciniai kasmetiniai darbuotojų įsitraukimo tyrimai vis dažniau susilaukia kritikos ar nusivylimo jų veiksmingumu. Ar pelnytai? Kas tuomet turėtų būti alternatyva? Kaip turėtume derinti darbuotojų patirties ir įsitraukimo matavimą?

TAPKITE PIRMUOJU PASIRINKIMU SAVO DARBUOTOJAMS IR SAVO KLIENTAMS

Svante Randler, ACADEMIC WORK partneris

PIETŲ PERTRAUKA

13:00 – 14:00



Kviečiame mėgautis „Radisson Blu Lietuva“ virtuvės šefų pagamintais pietumis, kurie vyks restorane pirmame aukšte bei hole iškart išėjus iš Alfa salės.



13:30 -13:55 **Cornerstone** SALĖ ZETA – “Prisijunk į CORNERSTONE Learning Suite intro ir demo sesiją”

„Cornerstone“ siūlo programinės įrangos sprendimus, kurie padeda įmonėms strategiškai valdyti ir nuolat plėtoti savo talentus per visą darbuotojo gyvenimo ciklą. Naudodamiesi „Cornerstone“ mokymosi paketu, patobulinkite mokymąsi ir kurkite įsitraukusią, bendradarbiaujančią ir kvalifikuotą darbuotojų komandą.



13:30 -13:55 **KALBA** SALĖ THETA – „Ateik ir susipažink su unikaliu KALBA.LT įrankiu, kuris HR specialistui padės priimti geresnius sprendimus“

Unikalus darnaus žmogaus instrumentas Multiple Natures apjungia savyje vakarų psichologijos mokslą su rytų išmintimi. Jis suteikia personalo specialistui ypatingą galią – gebėjimą analizuoti ne tik žmogaus gebėjimus – intelektą, bet ir veikimo tendencijas – prigimtį. Ateikite ir susipažinkite su unikalia teorija ir instrumentu, kurio pagalba galėsite priimti geresnius sprendimus, siekiant, kad darbuotojai būtų motyvuoti, kad tinkami žmonės būtų tinkamose vietose, kad vyktų mažesnė darbuotojų kaita.



HOLAS – SUSITIKIMAI SU PRANEŠĖJAIS



Natal Dank



Justina Klyvienė



Daiva Lubinskaitė – Trainauskienė



Eligijus Kajieta



Svante Randlert

14:00 – 15:45

GERIAUSIO SAVĖS ATRADIMO KELIU...**Staffan Åkerblom, Ph.Lic.,** Vadovų ir vadovų komandų patarėjas, TELIA COMPANY ir SEB ex Leadership & Organizational Development vadovas

Organizacijos, tinkamiausias veikti šiuolaikinėje aplinkoje, yra pagrįstos darbuotojų savarankiškumu, pasitikėjimu bei komandiniu darbu. Adaptyvumas, inovatyvumas ir klientų pasitenkinimas – yra pasiekiami tik pasitelkiant įsitraukusias komandas, palaikant vienas kitą, ir skatinant ugdyti geriausias savo kompetencijas. Savilyderystė ir komandiškumas yra esminiai įgūdžiai, kurių nemokoma mokykloje, todėl įmonės turi kurti būdus, kaip visiems savo darbuotojams suteikti įgūdžių, reikalingų veikti šiame naujame organizaciniame kontekste. Kaip tai galima padaryti didesniu mastu?

LYDERYSTĖ XXI A.: kitoks požiūris į lyderystę**Paulius Avižinis, OVC CONSULTING** direktorius ir konsultantas

Kitoks požiūris į lyderystę. Pranešime kalbėsime apie tai, apie ką kalba Harvardo verslo mokyklų profesoriai, kai kalba apie lyderystę. Pažvelgsime ko mokytis, mokantis lyderystės.

DIDŽIOSIOS ARETHA FRANKLIN PAMOKOS IR KITOS NOKIA POKYČIŲ ĮŽVALGOS**Peter Holmark, NOKIA** personalo vadovas, Europe Customer Operations

“Aretha Franklin buvo nuostabi atlikėja, užvedanti publiką, skleidžianti savo muziką unikaliais būdais. Mažai kas nežinojo jos dainų, sunkiai tegalėjai neniūnuoti vos išgirdus ją dainuojant, o tai, ką ji skleidė muzikoje, visuomet siejosi emociškai su klausytojais. Be viso to, ji buvo puiki lyderė, daugeliui instrumentalistų nušvietusi kelią muzikinei karjerai. Kaip jai pavyko išlikti tokiai unikaliai?”

KAIP PERSONALO VADOVAS GALI PADĖTI ĮGYVENDINTI POKYTĮ**Lina Mieliauskienė, 15min** laidos „Atvirai su vadovu“ turinio autorė ir vedėja, pokyčių valdymo, organizacijos kultūros, vadovų ir komandų vystymo konsultantė

Koks personalo vadovo vaidmuo pokytyje?

Kaip greičiausiai atpažinti darbuotojų pasipriešinimą ir jį suvaldyti?

Kokiais veiksmais personalo vadovas gali darbuotojus palydėti per visus pokyčio etapus?

VADOVAI IRGI ŽMONĖS: NUSTOKITE ANT JŲ VARYTI**Tomas Misiukonis, OVC CONSULTING** partneris ir konsultantas

Daugiausia įmonėse siaučiančių audrų yra sukoncentruota į vadovus. Neretai vadovų atsakomybė neturi ribų, o tikros pagalbos jie ne visada sulaukia. Prašome vadovų ugdyti žmones, būti empatiškais, rodyti pavyzdį ir įkvėpti kitus. Tai – didelė našta. O kas jūsų įmonėje padeda vadovams jų sunkiame darbe? Kas ir kaip juos įkvėpia? Pasidalinsiu realiais vadovų liudijimais apie tamsiąją vadovavimo pusę ir patarsiu, ką vadovų komandos bei personalo specialistai gali padaryti, kad vadovų gyvenimas būtų nors kiek šviesesnis. Tokiu atveju bus galima tikėtis, kad į darbą labiau įsitrauks ir komandos.

KARTAIS NEPASTEBIM, BET GERIAUSI ŽMONĖS PRARANDAMI PER MŪSŲ GERUMĄ. KAIP JŲ NEPRARASTI?**Povilas Petrauskas, Koučingo profesionalas**

KAVOS PERTRAUKA

15:45 – 16:15



Šią kavos pertrauką, Jūsų lauks „Radisson Blu Lietuva“ su meile pagaminti pyragėliai bei ką tik iškepti „Therrie“ kepyklėlės kruasanai.



Visos konferencijos metu, kviečiame vitaminų atsargas pildyti lietuviško ūkio obuoliais.



BETA SALĖ – PARODOS DALYVIŲ PRISISTATYMAI

15:50 TRIPLE O

Susipažinimas su „Triple O Consulting“ mokymų ir verslo konsultacijų kompanija.



HOLAS – SUSITIKIMAI SU PRANEŠĖJAIS



Staffan Åkerblom



Paulius Avižinis



Peter Holmark



Lina Mieliauskienė, Povilas Petrauskas



Tomas Misiukonis

16:15 – 17:30

AR ESATE PASIRUOŠĘ IŠKELTI PAVIRŠIUN BJAURIUS DALYKUS, APIE KURIUOS DAŽNIAUSIAI ORGANIZACIJOJE NIEKAS NEKALBA?

Tobias Ködel, THE BEAUTIFUL UGLY TRUTH įkūrėjas, Daimler AG programos “Leadership 2020” vadovas

2016 metais, Tobias Ködel pakvietė per 17,000 įvairiausių lygių ir amžiaus Daimler vadovų iš viso pasaulio atrinkti 144 labiausiai motyvuotus įmonės protus, kurie pasiūlytų modernią ir įtraukiančią lyderystės koncepciją kompanijoje. Kokia įmonės kultūra, kokios bendradarbiavimo formos ir kokia lyderystė leis įveikti ateities iššūkius?

KODĖL “PIRMAS BLYNAS?”

Tim Van Wijk, “Pirmas blynas” direktorius

2018 metais duris atvėrė pirmasis Baltijos šalyse restoranas, kurio aptarnaujantis personalas yra neįgalūs žmonės. Kodėl steigti socialinį verslą yra svarbu? Su kokiais iššūkiais tenka susidurti ir kokie yra viso to privalumai?

DIVERSITY & INCLUSION: NE KLAUSIMAS – REALYBĖ. AR TIKRAI ŽMOGIŠKOS MŪŠŲ ORGANIZACIJOS, KODĖL KITOS IŠEITIS NĖRA IR KAIP PARUOŠTI ORGANIZACIJĄ?

Dalyvauja: **Dovilė Buinickaitė – Struckienė**, RIMI LIETUVA Personalo skyriaus vadovė, **Milda Autukaitė**, SWEDBANK vyresnioji projektų vadovė, **Tomas Vytautas Raskevičius**, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos integravimo skyriaus vedėjas, **Živilė Valeišienė**, WESTER UNION žmogiškųjų išteklių skyriaus vadovė, **Asta Sakalauskaitė**, PHILIP MORRIS BALTIC žmogiškųjų išteklių ir kultūros vadovė Baltijos šalims

MOTOCIKLU APLINK PASAULĮ: KODĖL IR TAU VERTĖTŲ?

Karolis Mieliauskas, keliautojas, nuotykių ieškotojas

ARTIMIAUSI MŪSŲ RENGINIAI



DIDŽIAUSIA VADOVŲ
KONFERENCIJA LIETUVOJE

2020 KOVO 24–25

www.vadovukonferencija.lt

HREXPO PARODOS DALYVIAI



CV-Online

CV-Online - Baltijos šalių įdarbinimo rinkos lyderis veiklą Lietuvoje vykdamas nuo 2000 metų, šiuo metu pristato kelis padalinius ir projektus: Cvonline.lt, CV-Online Recruitment, Apiedarba.lt, Manoalga.lt, Dirbam.lt CV-Online yra **Alma Career**, tarptautinio internetinių įdarbinimo įmonių tinklo, kuris priklauso vienai pirmaujančių Suomijos žiniasklaidos kompanijų **Alma Media**, ir pasaulinio lyderio skaitmeninio įdarbinimo srityje **Monster Worldwide**, atverčiančio vartus į daugiau nei 50 šalių pasaulinėje darbo rinkoje, dalis.

www.cvonline.lt info@cvonline.lt +370 648 77720



CVbankas.lt

CVbankas.lt yra lankomiausias darbo paieškos portalas Lietuvoje. Darbdaviai čia publikuoja darbo skelbimus bei ieško darbuotojų didžiausioje Lietuvoje CV duomenų bazėje. Pagrindiniai CVbankas.lt principai: paslaugų efektyvumas ir patogumas naudoti.

www.cvbankas.lt info@cvbankas.lt +370 520 75058



Darbo turas

UAB „Darbo turas“ - Tarptautinė įdarbinimo agentūra. Surandame ir atrenkame darbuotojus iš trečiųjų šalių. Valdome užsieniečių įdarbinimo procesą. Sutvarkome dokumentus įdarbinimui jei turite savo darbuotoją.

www.labourmarket.eu info@darboturas.lt +370 688 53533



Day Q Analytics

Day Q Analytics veikia kaip Qlik partneris Lietuvoje, kurio pagrindinės veiklos kryptys:

- Verslo duomenų analitikos projektų auditas ir konsultacijos;
- Qlik produktų diegimas ir integravimas į Jūsų įmonės verslo valdymo architektūrą;
- Standartizuoti analitikos sprendimai: kūrimas, diegimas, vystymas.

www.dayq.eu vytautas.siaurusaitis@gmail.com +370 615 94878



DocLogix

„DocLogix“ yra pripažinta geriausia dokumentų ir procesų valdymo sistema Europoje. Įmonės produktus naudoja daugiau nei 350 verslo įmonių bei valstybinių institucijų 13-oje šalių, iš viso apie 70 tūkst. vartotojų.

www.doclogix.lt info@doclogix.lt +370 685 96533



GENOS International

Game changing for business, Life changing for people. Practical, complete solutions for Emotional Intelligence testing and enhancement in workplaces. GENOS Emotional Intelligence trainings and certifications open for Lithuanian market.

vigants@usales.lv +371 291 29393

HREXPO PARODOS DALYVIAI

GRAND PARTNERS

Training & Consulting

Grand Partners

GRAND PARTNERS – vienintelė verslo konsultacijų ir mokymų bendrovė šalyje, kuri specializuojasi visų grandžių vadovų ugdymo srityje. Sutelkę geriausius specialistus ir įgyvendindami tęstinius, sisteminius projektus įmonėse, Klientams Lietuvoje ir kaimyninėse šalyse galime pasiūlyti plačiausią sprendimų spektrą lyderystės, vadovavimo ir darbo su komanda srityse. We Care More™ : mums rūpi, ką darome, kaip tai darome ir kokių rezultatų Klientų įmonėse pasiekiamo!

www.grandpartners.lt info@grandpartners.lt +370 523 81242

I'GMANT

FURNITURE & ACCESSORIES

Igmant

Kurdami, galvojame apie mus supančią aplinką ir tai, kaip ją padaryti tokią, kurioje gera būti. Nes darbo erdvė nebėra sienų spalva ar dekoracijos. Tai mes ir tai, kaip ten jaučiamės.

Aplinka mus veikia.

Mes daug laiko praleidžiame sėdėdami ant kėdės ir žvelgdami į mažus ekranus. Tuomet sulėtėja mūsų pulsas, o kartu ir mintys. Tad dalykai, kurie primena, kad turime judėti ir bendrauti, tampa būtinybe.

www.igmant.lt ieva@igmant.lt +370 616 41049

ILAW
P2P LAW FOR BUSINESS



iLaw

ILAW – tai asmeninį santykį su klientu kurianti, gebanti žvelgti verslo akimis bei besimėgaujanti tuo, ką daro, verslo teisės advokatų kontora, savo klientams suteikianti visišką įsitraukimą, viso verslo kontekste apmąstytus teisinius sprendimus, tikrą žmogišką užnugarį tam, kad klientai visada jaustųsi užtikrintai.

www.ilawfirm.lt info@ilawfirm.lt +370 524 87670



INVL Asset Management

Viena pirmaujančių turto valdymo bendrovių šalyje „INVL Asset Management“ įmonėms suteikia galimybę skatinti darbuotojus įmokomis į profesionaliai valdomus pensijų fondus. Tai – praktiškas motyvavimo būdas, leidžiantis pasirūpinti darbuotojų ilgalaikę ateitimi. 2019 metų pradžioje net 61 proc. šalies gyventojų teigė, kad juos motyvuotų darbdavio sprendimas mokėti įmokas jų vardu į trečios pakopos pensijų fondą (remiantis „INVL Asset Management“ užsakymu „Spinter tyrimų“ atlikto gyventojų nuomonės tyrimo duomenimis). Išsamiau: www.invl.com/verslui.

www.invl.com/verslui ruta.stanaityte@invl.com +370 687 93984



Kalba.Lt

Įmonė „KALBA“ pristato MNLIFE mokymus:

- visiems, siekiantiems gilesnio savęs pažinimo;
- personalo specialistams;
- įmonių ir komandų vadovams.

www.kalba.lt verslas@kalba.lt +370 610 11008



Lietuvos Draudimas

„Lietuvos draudimas“ – didžiausia šalyje draudimo bendrovė, ne gyvybės draudimo rinkos lyderė, kurioje dirba daugiau nei 1000 darbuotojų. Šešis kartus geriausių darbdaviu išrinkta draudikė nuolat investuoja į darbuotojų ugdymą, taiko inovatyvias motyvavimo priemones ir gali pasidalinti patirtimi, kodėl Sveikatos draudimo produktas yra viena iš labiausiai vertinamų papildomų naudų šalies darbo rinkoje.

www.ld.lt 1828



NAUJI STANDARTAI

#NaujiStandartai - tai kampanija, kuri skatina įmones ir organizacijas užtikrinti lygias galimybes ir puoselėti įvairovę darbovietėje. Kampanija pristato įrankius, kurie leidžia įgyvendinti nediskriminavimo principus bei suteikia įvairovės valdymo įgūdžių. Organizacijos, jau įgyvendinančios lygių galimybių integravimo priemones, yra įvertinamos „Lygių galimybių sparnais“ ir prisideda prie gerosios patirties sklaidos bei naujos lyderystės standarto kūrimo.

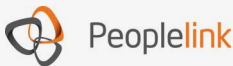
naujistandartai.lt vilma.gabrieliute@lygybe.lt +370 601 17906



OVC Consulting

OVC Consulting – tai patirtis ir meistrystė konsultuojant organizacijas. Kiekvienas OVC Consulting komandos žmogus yra pokyčio konsultantas. Nuolat patys mokymamesi, tobulėdami profesškai ir asmeniškai padedame organizacijoms augti ir kurti tvarius pokyčius.

www.ovc.lt info@cvbankas.lt +370 523 13155



PeopleLink

Peoplelink – personalo paieška, atranka, vertinimas ir konsultacijos. Parinkdami Jums labiausiai tinkamą darbuotojų paieškos strategiją ir atrankos metodus, mes surandame ir atrinkame geriausius talentus Jums, o konsultuodami paruošiame jus darbo rinkos iššūkiams, kad jūs galėtumėte tapti efektyviu vadovu.

www.peoplelink.lt info@peoplelink.lt +370 616 49208



Randu.lt

Randu.lt - sprendimas, kuris pasitelkdamas skaitmeninės rinkodaros principus, technologiją ir duomenis, algoritmų pagalba darbo pasiūlymus nukreipia į tikslias auditorijas ir pasiekia kandidatus ten, kur jie praleidžia daugiausiai laiko – savo išmaniuosiuose, skirtinguose naujienų portaluose, socialiniuose tinkluose bei kituose jų pamėgtuose puslapiuose.

www.randu.lt info@randu.lt +370 605 33 041

HREXPO PARODOS DALYVIAI

SportID



SportID siūlo lengvą ir paprastą būdą kompensuoti darbuotojų sporto ir sveikatingumo išlaidas. Patys valdykite suteikiamos kompensacijos dydį, dažnumą ar leidžiamas paslaugų kategorijas. O svarbiausia - mokėkite tik už faktinį savo darbuotojų naudojimą.

www.sportID.lt lietuva@sportid.com +370 687 17562

SPRENDIMAI PAŽANGIAM VERSLUI



Įmonė, diegianti įvairius Oracle kompanijos sprendimus (CRM, HCM, ERP ir kt.), ir sukaupti didelę patirtį, siekia perduoti pasaulinę gerąją praktiką Lietuvos verslo įmonėms. Sprendimai, skirti efektyvinti ir tobulinti brangiausio įmonių turto - Žmogiškųjų resursų valdymą, pastaruoju metu susilaukia ypač daug dėmesio, todėl SPPA VERSLUI šios srities sprendimams skiria ypatingą dėmesį.

sppa-verslui.lt arturas.rockus@sppa-verslui.lt +370 602 12466

Talentator



Talentator veikla gimė 20 metų patirtį suaugusiųjų ugdymo srityje turintiems specialistams nuolat girdint įmonių vadovų poreikį užtikrinti aukščiausią įmanomą personalo kvalifikaciją pačiu efektyviausiu būdu. Vieniems – tai priemonės, padedančios kokybiškai valdyti privalomų sertifikatų galiojimą, kitiems – ugdymo vientisumas, kai keičiantis darbuotojams, būtina išlaikyti tą patį kompetencijų lygį, tretiems – lankstumas, kai gali tobulėti, nepriklausydamas nuo lektoriaus, mokymų vietos ar kolegų galimybių dalyvauti mokymuose.

www.talentator.com info@talentator.com +370 657 08811

Triple O Consulting



„Triple O Consulting“ - mokymų ir verslo konsultacijų kompanija. Mes esame inovatyvi kompetencijų kėlimo, įgūdžių lavinimo ir efektyvumo didinimo komanda. Sujungdami daugiau nei 15 metų patirties mokymų srityje su skirtingų sričių profesionalų žiniomis, gebame padėti organizacijoms pasiekti pozityvių ir ilgalaikių rezultatų jūsų komandose.

www.tripleo.lt ask@tripleo.lt +370 596 6848

Vecticum



Vecticum - laiką taupantis online sprendimas kasdienėms verslo užduotims.

Darbuotojų informacijos, atostogų, komandiruočių, darbo laiko apskaitos, sutarčių ir pirkimo sąskaitų, veiklos vertinimo ir darbuotojų apklausų, mokymų ir kitų procesų valdymas vienoje sistemoje. Padedame Jums užtikrinti sklandžią darbuotojų patirtį, procesų ir duomenų vientisumą bei naujas galimybes analitikai.

www.vecticum.lt info@vecticum.com +370 655 80070


AUDIO VERTIMAS TAVO TELEFONE

(Android ir iOS įrenginiams)

**Norėdami klausyti vertimo,
parsiųskite INTERACTIO programėlę.
Ją rasite App Store arba Google Play Store.**

Android: <https://play.google.com/store/apps/details?id=io.interactio>
iPhone: <https://itunes.apple.com/lt/app/interactio/id966488446>

O tuomet, tik trys žingsniai:

- 1** Renginio metu, atsidarę programėlę įveskite renginio kodą: **HRSavaite**;
- 2** Prijunkite ausines;
- 3** Atidarykite aplikaciją telefone ir spauskite mygtuką "Play" (groti). 

Galite naudotis Radisson BLU Lietuva konferencijų centro WiFi.
Nors geresnei garso kokybei rekomenduojame naudotis mobiliuosius duomenis telefone.
Vertimui klausyti jums tereikės vos 100 Mb mobiliųjų duomenų.